



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่ อช ๕๒๙๐๑/๐๕๔ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้จัดทำคู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการบริหารงานทางด้านงานบุคคล และใช้เป็นคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานด้านบุคคล โดยมีเนื้อหาในคู่มือฯ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เทศบาลตำบลท่าข้าม ยังคงยึดถือหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดทำไว้แล้ว และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงขอแจ้งเวียนคู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อความโปร่งใสพร้อมใช้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางเบญจมาศ นาคถาวร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ได้ทบทวนแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กองทราบ
เพื่อจัดทำเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

(นางสาวอรุณ ประสาน)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
ร.ก. ช.น. หน้าฝ่ายปกครอง

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

- พังไปตรงไปตรงมา

- เนื้อหาควรปรับให้ใช้ปีงบประมาณ
ค.ศ. ๒๕๖๖

(นายสรวิทย์ วัชรินันท์)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ร.ก. ช.น. หน้าปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ
- ครรอนมติ

(นายสาโรช ทัพพี)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

- อ.เผด็จ

(นางสมจิตร์ พันธุ์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖