



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม  
เรื่อง ประกาศยกย่องชมเชยบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

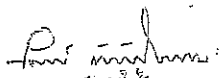
ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้มีมติเห็นชอบให้นาย ประเทือง วันทอง และ นายพสธร พันธุ์สุวรรณ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งทั้ง ๒ เป็นบุคคล ที่ปฏิบัติตนเป็นคนดีที่คอยช่วยเหลือสังคมมาโดยตลอด ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนหรือยกย่องชมเชย บุคคลที่ทำความดีดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงประกาศบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

๑. นายประเทือง วันทอง พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยได้ช่วยเหลือและอุทิศตนในการปฏิบัติราชการด้วยความเข้มแข็ง และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๒. นายพสธร พันธุ์สุวรรณ ตำแหน่ง กำนันตำบลท่าข้าม เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม และจริยธรรม โดยการช่วยเหลืองานของหน่วยงานราชการภายในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา มาโดยตลอด

จึงประกาศยกย่องชมเชยบุคคลทั้ง ๒ มาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นางสมจิตร์ พันธุ์สุวรรณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่... นข. ๕๒๙๐๑/ ๖๕..... วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔.....

เรื่อง... หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม.....

เรียน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และหัวหน้าฝ่าย ทุกท่าน

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ในการประชุมเมื่อวันศุกร์ ที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ประเภท และจำนวนที่คัดเลือก การเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และแนวทางการประเมิน โดยมอบหมายให้เลขานุการดำเนินการแจ้งให้ทุกส่วนราชการคัดเลือกบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติและมีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี และให้งานธุรการของแต่ละส่วนราชการนำรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกส่งให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอส่งหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม มายังท่านเพื่อพิจารณาเสนอบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติฯ ดังมีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้ โดยรวบรวมส่งมายังงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันอังคาร ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสาโรช ทัทมณี)

รองปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

## หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

### ๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรภายในองค์กรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม.

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญและกำลังใจ ความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก.

๑.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรมีความเชื่อมั่น ศรัทธา ในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามประมวลจริยธรรม

### ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม โดยมีระยะเวลา การปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี.

๒.๒ บุคลากรภายนอกที่ปฏิบัติงานและช่วยเหลืองานเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒.๓ ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่ กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๒.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย .

๒.๕ เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

### ๓. ประเภท และจำนวนที่คัดเลือก

๓.๑ พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

๓.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๓.๓ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

๓.๔ บุคลากรภายนอกองค์กรที่ปฏิบัติงานและช่วยเหลืองานเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๑ คน

### ๔. การเสนอชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

การเสนอชื่อบุคคล ให้ทุกส่วนราชการคัดเลือกบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน ตามข้อ ๒ และมี ระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยให้งานธุรการของแต่ละส่วนราชการนำรายชื่อที่ได้รับการ คัดเลือกส่งให้ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

### ๕. แนวทางการประเมิน

การประเมินให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ โดยพิจารณา

๕.๑ การประเมินด้านพฤติกรรม (๒๕ คะแนน)

๑) มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อเพื่อนร่วมงาน (๕ คะแนน)

๒) ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน (๕ คะแนน)

๓) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร (๕ คะแนน)

๔) ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน (๕ คะแนน)

๕) มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์ดีเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา (๕ คะแนน)

/๕.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน...

๕.๒ การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

- ๑) มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร (๕ คะแนน)
- ๒) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่น ที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน (๕ คะแนน)
- ๓) มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่น ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร (๕ คะแนน)
- ๔) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้ (๕ คะแนน)
- ๕) รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

แบบประเมินหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม  
 พนักงานเทศบาล  ลูกจ้างประจำ  พนักงานจ้าง  บุคลากรภายนอกองค์กรฯ

ส่วนที่ ๑

ชื่อผู้รับการประเมิน .....

ตำแหน่ง ..... สังกัด กอง.....

ส่วนที่ ๒ แนวทางการประเมิน

๑) การประเมินด้านพฤติกรรม (๒๕ คะแนน)

๒) การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	การประเมินด้านพฤติกรรม (๒๕ คะแนน)		
๑.๑	มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน	๕	
๑.๒	ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบียดเบียนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน	๕	
๑.๓	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร	๕	
๑.๔	ปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน	๕	
๑.๕	มีจิตอาสา เสียสละ เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์เป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	๕	
๒	การประเมินด้านการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)		
๒.๑	มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการตรวจติดตาม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายขององค์กร	๕	
๒.๒	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และมีผลงานโดดเด่นที่สร้างประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	๕	
๒.๓	มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างสูง ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และมุ่งมั่น ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	๕	
๒.๔	ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร สามารถตรวจสอบข้อมูลและความถูกต้องได้	๕	
๒.๕	รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน	๕	
	รวม	๕๐	

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

\*เสนอรายชื่อและให้คะแนนบุคคล โดยรวบรวมส่งงานการเจ้าหน้าที่ฯ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔



ประกาศเทศบาลตำบลท่าข้าม

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม

พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติข้อบัญญัติของสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อสนับสนุนการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ข้าพเจ้า นางสมจิตร พันธุ์สุวรรณ นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม ในฐานะผู้บริหารของเทศบาลตำบลท่าข้าม ขอแสดงเจตจำนงต่อข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และภาคประชาชนในรัฐที่จะมีส่วนร่วมได้เสียว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่บริหารงานของแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดมั่นหน้าที่ด้วยปัญญาวิคิดพิจารณาว่าการกระทำใดเป็นความเจริญ การกระทำใดเป็นความเสื่อม การกระทำใดที่ควรทำ และการกระทำใดที่ควรละเว้น จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสมจิตร พันธุ์สุวรรณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม