บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล
ที่ ฉช ๕๒๙๐๑/๐๖๗ **วันที่** ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้จัดทำคู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการบริหารงานทางด้านงานบุคคล และใช้เป็นคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานด้านบุคคล โดยมีเนื้อหาในคู่มือฯ ประกอบด้วย หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เทศบาลตำบลท่าข้าม ยังคงยึดถือหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานตามคู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดทำไว้แล้ว และเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงขอแจ้งเวียนคู่มือการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อความโปร่งใสพร้อมใช้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางเบญจมาศ นาคถาวร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดพิจารณา
- ดำเนินการตามเสนอ แจ้งเวียนทุกส่วนราชการ

(นายสุราษฎร์ เผือกพูลผล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ
- ควรอนุมัติ และแจ้งเวียนทุกส่วนราชการ ของเทศบาล

(นายสาโรช ทัพมี)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม
๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕

- ดำเนินการตามเสนอ

(นางสมจิตร์ พันธุ์สุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม
๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕