

แบบรายงานมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ		การ ดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา			
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน	ทุกส่วนราชการ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
	การใช้ งบประมาณ	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	จัดให้มีการอบรมหรือประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานใช้จ่ายงบประมาณให้แก่พนักงานทราบทุกระดับ	กองยุทธศาสตร์ฯ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
	การใช้อำนาจ	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
	การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน	ทุกส่วนราชการ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-

แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ		การดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา			
IIT	การแก้ปัญหาการทุจริต	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือหากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร ๑.สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ๒.สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ ๓.มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ๔.มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก	สำนักปลัด	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ๑.เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกส่วนราชการ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	กองยุทธศาสตร์ฯ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-

แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ		การดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา			
EIT	การปรับปรุงระบบการทำงาน	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือหน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ	ทุกส่วนราชการ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	กองยุทธศาสตร์ฯ	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	- หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไขคือการเปิดเผยข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) และเป็นข้อมูลในระยะ เวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน	สำนักปลัด	ภายใน ๒๒ เม.ย. ๖๕	-
	การป้องกันการทุจริต	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	-	-	-