



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

คำนำ

เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล นำไปใช้ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ตามความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล การกำหนดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ ภายในการจัดระบบงานการกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนการใช้กำลังคน

เทศบาลตำบลท่าข้าม จะใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้เป็นแนวทางในการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

เทศบาลตำบลท่าข้าม

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาล.....	๓
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล.....	๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ.....	๘
๗. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (SWOT) เพื่อประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง.....	๑๐
๘. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง.....	๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	๒๖
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓๕
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ....	๔๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๕๔
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๕๔

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังของเทศบาล สามารถนำไปใช้ในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติตามความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคลากร ซึ่งประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน การจัดระบบงานการกำหนดตำแหน่ง และการวางแผนการใช้กำลังคน เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล และนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใดอยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลโดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานหรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มี มติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล , อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าข้าม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน อันเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลได้

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าข้าม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล และถูกจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถตรวจสอบ การกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าข้าม สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ต่ออำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าข้าม ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าข้าม มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาล ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท่าข้าม ซึ่งมีนายกเทศมนตรี ตำบลท่าข้ามเป็นประธานกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตและเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลท่าข้าม ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในเทศบาลตำบลท่าข้าม โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการลูกจ้างประจำในเทศบาล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ว่ามีปัญหา ความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑.๑ ถนน ส่วนใหญ่ถนนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นถนนลาดยาง และบางส่วนเป็นถนนคอนกรีต ซึ่งในปัจจุบันถนนบางสายมีสภาพชำรุดทรุดโทรม บางสายยังไม่ได้มาตรฐานผิวจราจรคับแคบและไม่มีทางเท้า เนื่องจากข้อจำกัดในด้านพื้นที่และงบประมาณที่จะนำมาใช้ในการก่อสร้างหรือปรับปรุงถนนมีไม่เพียงพอ ตลอดจนอุปกรณ์เครื่องจักรกลและเครื่องมือไม่เพียงพอสำหรับการซ่อมแซมบำรุงรักษา อีกทั้งถนนสายหลักได้ใช้เป็นเส้นทางในการขนส่งวัตถุดิบ และผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของโรงงานอุตสาหกรรมอยู่เป็นประจำจึงเป็นสาเหตุที่ทำให้ผิวจราจรชำรุดเสียหายเร็วกว่าปกติ

๔.๑.๒ น้ำประปา การให้บริการน้ำประปาแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ซึ่งมีจำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา ประมาณ ๑,๒๘๐ ครัวเรือน ดำเนินการโดยการประปาส่วนภูมิภาคสำนักงานการประปาบางปะกง และบริษัทยูนิเวอร์แซล ยูทิลิตี้ส์ จำกัด (กิจการประปาบางปะกง) ซึ่งตั้งอยู่ที่ตำบลบางวัว อำเภอบางปะกง เนื่องจากประชากรในพื้นที่มีจำนวนค่อนข้างมาก และมีประชากรแฝงเข้ามาทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งส่งผลให้บริการน้ำประปา ไม่เพียงพอ ต่อความต้องการของประชาชน ประกอบกับการผลิตไม่เพียงพอและไม่ได้มาตรฐานการแก้ปัญหาการขาดแคลนน้ำใช้ รวมทั้งข้อจำกัดในด้านงบประมาณที่ใช้ในการบำรุงรักษาซ่อมแซมมีไม่เพียงพอ

๔.๒ ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๔.๒.๑ การเกษตรกรรม เนื่องจากในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลท่าข้าม มีพื้นที่ติดต่อกับแม่น้ำบางปะกง ประชากรบางส่วนหันมาประกอบอาชีพเลี้ยงปลากระพงขาว บริเวณริมแม่น้ำบางปะกง และมีการลущพื้นที่ริมแม่น้ำ จนก่อให้เกิดการตื้นเขินของแม่น้ำ น้ำเน่าเสีย และกำลังมีการแก้ไขปัญหาเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้แก่ ฝัาทุแล คอยให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่ประกอบอาชีพดังกล่าวอยู่ตลอดเวลา และคอยแก้ไขปัญหาหากมีการร้องเรียน แต่ก็ยังขาดบุคลากรและงบประมาณในการดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างถาวร

๔.๒.๒ การอุตสาหกรรม เนื่องจากบริเวณพื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ส่วนใหญ่ เป็นโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ มีลักษณะเป็นอุตสาหกรรมการผลิต เช่น อุตสาหกรรมผลิตอุปกรณ์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมผลิตกระจก ฯลฯ ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก ซึ่งโรงงานต่างๆ ได้มีกระบวนการผลิตและปล่อยน้ำเสียและสารเคมีตกค้างลงสู่แม่น้ำลำคลองโดยขาดการบำบัดให้ถูกวิธีตามหลักวิชาการ ทำให้เกิดการเน่าเสียของแม่น้ำ และปัจจุบันมีโรงงาน ประมาณ ๖๕ แห่ง ส่งผลให้มีประชากรแฝงที่เป็นแรงงานเข้ามาจำนวนเพิ่มขึ้นด้วย และผลกระทบที่สำคัญตามมาก็คงจะหนีไม่พ้นเรื่องของขยะ มลพิษจากยานพาหนะ และการโจรกรรม เป็นต้น

๔.๒.๓ คุณภาพแรงงานและการกระจายรายได้ เนื่องจากในเขตเทศบาลมีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากจึงทำให้เกิดปัญหาด้านแรงงานไม่มีคุณภาพและการกระจายรายได้ของประชาชนไม่ทั่วถึงและไม่ได้รับความเป็นธรรม

๔.๒.๔ การเอารัดเอาเปรียบจากผู้ค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้า เนื่องจากในพื้นที่เทศบาลมีประชาชนเข้ามาอาศัยและประกอบอาชีพในเขตเทศบาลเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดมีการแข่งขันกันมากขึ้นในด้านค้าขาย แม้สินค้าบางอย่างมีราคาถูกแต่สินค้าไม่มีคุณภาพ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความเป็นธรรมและถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้ค้าหรือผู้จำหน่ายสินค้า

๔.๓ ปัญหาด้านสังคม

๔.๓.๑ ยาเสพติด ปัญหายาเสพติดในชุมชนของเทศบาล จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรบางปะกงได้แจ้งให้กับเทศบาลทราบนั้น พบว่าในเขตเทศบาลมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากกว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงาน ของเทศบาลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาของเทศบาลสามารถทำได้เฉพาะ ตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจกเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ การป้องกันพื้นที่ในเวลากลางคืนของอปพร. ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่เป็นเรื่องของอำเภอ หรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้เทศบาลก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด เช่น ดำเนินการโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กิจกรรมส่งเสริมบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด และส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู โดยได้รับจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๖๕,๐๐๐ บาท

๔.๓.๒ โรคระบาดและโรคติดต่อ เนื่องจากบริเวณโดยทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณชุมชนตลาดสด พื้นที่โรงงาน และชุมชนแออัด มักมีน้ำท่วมขังทำให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุง แมลงวัน เป็นสาเหตุของโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคอุจจาระร่วง เป็นต้น นอกจากนี้ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลป้องกันอย่างถูกวิธี

๔.๔ ปัญหาด้านการเมืองและการบริหาร

ความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาล เนื่องจากในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม มีโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก ประชากรที่เดินทางเข้ามาใช้แรงงานก็มีจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาความหนาแน่นของประชากรและที่อยู่อาศัย ทำให้ตลาดนัดขายสินค้าราคาถูก ตลอดจน หาบเร่แผงลอยบริเวณทางเท้าและถนนตลอดซอยต่างๆ เกิดขึ้นมากมาย จึงเป็นสาเหตุของปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งการขาดจิตสำนึกความรับผิดชอบของประชาชนในการที่จะช่วยกันดูแลรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในเขตเทศบาล และขาดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในการติดตามตรวจตรา ดูแลจัดระเบียบและวางแผนกำหนดมาตรการดูแลอย่างต่อเนื่อง

๔.๕ ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๕.๑ สิ่งแวดล้อม เนื่องจากในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นที่ตั้งของโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมาก ประกอบกับเป็นที่ตั้งของโรงไฟฟ้าบางปะกง จึงทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษอันก่อให้เกิดมลภาวะต่างๆ ตามมาหลายประการ ทั้งจากการเผาผลาญพลังงานและเคมีวัตถุที่ใช้ในกระบวนการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมการปล่อยน้ำเสียและสารเคมีตกค้างลงสู่แม่น้ำลำคลอง โดยขาดการบำบัดให้ถูกวิธีตามหลักวิชาการ นอกจากนี้การวางผังเมืองไม่ได้แยกบริเวณชุมชนและที่พักอาศัยให้ออกจากกลุ่มของโรงงานอุตสาหกรรม ก็เป็นอีกสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ประชาชนได้รับผลกระทบจากมลภาวะที่เกิดขึ้นโดยตรง

๔.๕.๒ การกำจัดขยะมูลฝอย เนื่องจากเทศบาลมีพื้นที่ทั้งสิ้น ๒๑.๕๐ ตารางกิโลเมตร ซึ่งเป็นอาณาเขตที่กว้างใหญ่พอสมควร มีโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่มากมาย ทำให้เทศบาลประสบปัญหาในเรื่องการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย ทั้งในด้านงบประมาณ บุคลากร สถานที่และอุปกรณ์ที่ใช้ ตลอดจนระบบการจัดเก็บทำลายยังไม่ได้ดำเนินการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี และยังไม่มีสถานที่สำหรับทิ้งขยะของตนเองต้องจ้างเอกชนในการดำเนินการ

๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เพื่อให้ทราบว่าการกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามกฎหมายอื่น เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร เทศบาลควรที่จะกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้การวิเคราะห์ภารกิจดังกล่าว อาจจะกำหนดแบ่งหัวข้อให้ตรงกับการลดภาพปัญหา หรืออาจจะกำหนดแบ่งภารกิจใหม่ เช่น อาจกำหนดภารกิจของเทศบาลเป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒) ก.

มาตรา ๕๐ ท. มาตรา ๕๑ (๘) ท.)

- (๒) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔) ก.)
- (๓) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕) ก.)
- (๔) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘) ก.)
- (๕) การจัดให้มีการบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗) ท.)
- (๖) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕) ก.)

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙) ก.)
- (๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔) ก.)
- (๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙) ก.)
- (๔) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔) ท.)
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒) ก.)
- (๖) การส่งเสริมการพัฒนาและสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ เยาวชนและผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗) ท. มาตรา ๕๔ (๔) ท.)
- (๗) การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๕๐ (๓) ท. มาตรา ๑๖ (๑๘) ก.)
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓) ก.)
- (๙) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๕๑ (๔) ท. มาตรา ๕๔ (๒) ท.)
- (๑๐) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑) ก.)
- (๑๑) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒) ก. มาตรา ๕๑ (๒) ท.)

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑) ท.)
- (๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑) ก.)
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗) ก.)
- (๔) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗) ก.)
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙) ก.)
- (๖) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๕๑ (๓) ท. มาตรา ๕๔ (๑) ท.)
- (๗) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓) ก.)
- (๘) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕) ก.)
- (๙) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖) ก.)
- (๑๐) การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕) ท.)
- (๒) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖) ก.)
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘) ก.) ๗
- (๔) จัดให้มีการบำรุงและรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓) ก.)
- (๕) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗) ก.)
- (๖) กิจการเทศพาณิชย์ (มาตรา ๕๑ (๙) ท. มาตรา ๕๔ (๑๒) ท.)

๕.๕ ด้านการบริการจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔) ก.)
- (๒) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๕๐ (๓) ท.)
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗) ก.) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘) ก.)

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘๐) ท.)
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖) ก.)

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑) ก.)
- (๒) ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕) ก.)
- (๓) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐) ก.)
- (๔) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖) ก.)

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลนั้น เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม รวมทั้งการวางแผนดำเนินงานโดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล เชื่อว่าภารกิจดังกล่าวข้างต้นสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลท่าข้ามได้

๖. การกิจหลัก และการกิจรองที่เทศบาลตำบลท่าข้ามจะดำเนินการ

นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และการกิจรองของเทศบาล ตำบลท่าข้าม เมื่อวิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและการกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
 - (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
 - (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
 - (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
 - (๕) การสาธารณสุขโรค
 - (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
 - (๗) การจัดการศึกษา
 - (๘) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส
 - (๙) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๑๐)
- การจัดให้มีและการบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๑) การส่งเสริมกีฬา
 - (๑๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
 - (๑๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๑๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
 - (๑๕) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
 - (๑๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
 - (๑๗) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
 - (๑๘) การให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
 - (๑๙) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
 - (๒๐) การผังเมือง
 - (๒๑) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
 - (๒๒) การควบคุมอาคาร
 - (๒๓) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - (๒๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ภารกิจรอง

- (๑) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๓) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๔) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) การควบคุมเลี้ยงสัตว์

๗. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (SWOT) เพื่อประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ในกระบวนการวางแผนอัตรากำลัง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงกำหนดให้มี กระบวนการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอกองค์กร (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัย คุกคาม (SWOT)) ให้เกิดการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์เทศบาลตำบลท่าข้าม ที่ว่า “ท่าข้ามเมืองน่าอยู่ สาธารณูปโภคครบครัน เลิศล้ำด้านบริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาการสู่อาเซียน” เชื่อมโยงกับพันธกิจของ เทศบาล มีการกำหนดนโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล และมีนโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้หรือองค์การแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization) ดังนี้

แบบวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเพื่อการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลท่าข้าม (HR SWOT)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ๒. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จ ๓. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม ๔. บุคลากรพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลง ๕. มีเครือข่ายด้านบุคคลครอบคลุมทุกจังหวัด ๖. ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ๗. ผู้บริหารเทศบาลมีนโยบายด้านการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ทั้งยังให้ความสำคัญ/ให้โอกาสในการ พัฒนา ๘. มีแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ๙. มีตัวชี้วัดในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน ๑๐. มีเครื่องมือสำหรับใช้ในการประเมินบุคคลที่ชัดเจน (สมรรถนะ) มีความยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ ๑๑. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (สถานที่, อุปกรณ์) ๑๒. องค์กรมีขนาดกะทัดรัด ๑๓. บุคลากรในองค์กรอยู่กันอย่างพี่น้อง เหมือนคนใน ครอบครัวเดียวกัน	๑. บุคลากรทำงานเฉพาะด้าน (ด้านใดด้านหนึ่ง) ๒. มีการมอบหมายงานไม่ตรงกับความรู้ความสามารถ ๓. บุคลากรเฉพาะด้านไม่เพียงพอ ไม่ได้สัดส่วน เช่น บุคลากรด้านการเงิน การคลัง : ปริมาณงาน บุคลากรด้านช่าง : ปริมาณงาน บุคลากรด้านสาธารณสุข : ปริมาณงาน บุคลากรด้านสวัสดิการ : ปริมาณงาน บุคลากรด้านการศึกษา : ปริมาณงาน ๔. การกระจาย Workload ไม่สมดุล (คนใช้งานง่าย ก็ถูกมอบหมายงานบ่อย) ๕. ไม่มีนโยบายในการวางแผนงาน/ติดตามประเมินผล หลังการพัฒนา ๖. ไม่มีระบบการให้ควมดี - ความชอบในการพัฒนา ตนเอง ๗. ไม่มีนโยบาย/ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ชัดเจนเหมือนกันทั่วทั้งองค์กร ๘. การพัฒนาบุคลากรไม่ครอบคลุมทุกสายงาน ๙. การจัดโครงสร้างหน้าที่ในหน่วยงานไม่เอื้อต่อ การทำงาน ๑๐. การสื่อสารล่าช้า ขาดเทคโนโลยีที่ทันสมัย ๑๑. เครื่องมือไม่เพียงพอ ๑๒. ขั้นตอนการทำงานซับซ้อน ๑๓. ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายผู้บริหาร ๑๔. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนที่ต่ำกว่าเอกชน

โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด/อุปสรรค (threats)
๑. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ่งที่เหมาะสมในสภาพปัจจุบัน ๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณบางส่วนจาก ส่วนกลาง (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เพื่อใช้ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการศึกษา (ครู และหรือพนักงานจ้างด้านการศึกษา) ๓. การปฏิรูประบบราชการ ทำให้กรมได้พัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล ๔. มีสถาบันพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถกำหนดกรอบ อัตรากำลังได้เอง โดยเสนอ ก.ท.จ. จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ๖. อำนาจในการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย บุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอำนาจของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๗. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเครื่องมือใหม่ๆ ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การประเมิน สมรรถนะ ๘. มีแหล่งสนับสนุนทางวิชาการ ได้แก่ สถาบันพัฒนา บุคลากร กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	๑. ท้องถิ่นมีการเติบโตที่รวดเร็วขึ้น ๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ และการเมืองที่เปลี่ยนแปลง บ่อย ๓. ข้อจำกัดของกฎระเบียบ ๔. ประชาชนในเขตเทศบาลยังขาดความรู้เรื่องการเมือง การปกครองท้องถิ่นพอสมควร ๕. จำนวนบุคลากรมีไม่เพียงพอต่อปริมาณงานมีเพิ่ม มากขึ้น ๖. การกำหนดกรอบอัตรากำลังโดยอยู่ในเงื่อนไขตาม กรอบของกฎหมายฉบับเดิม (มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒) ทำให้บุคลากร มีไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๘. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลท่าข้าม กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองวิชาการและแผนงาน
๖. กองการศึกษา
๗. กองสวัสดิการสังคม

เดิม เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จำนวนทั้งสิ้น ๑๔๑ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลท่าข้าม มีภารกิจและปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในทุกส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับภารกิจ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และเพื่อแก้ไขปัญหาทางานภายในเทศบาลตำบลท่าข้ามต่อไป

๙. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลท่าข้ามดังกล่าว และเทศบาลตำบลท่าข้ามมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีนโยบายในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อใช้ในการบริหารงานเทศบาลตำบลท่าข้าม ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท่าข้าม ซึ่งแยกตามโครงสร้าง แผนอัตรากำลังปัจจุบันและโครงสร้างอัตรากำลังใหม่ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. ปลัดเทศบาล ๒. รองปลัดเทศบาล ๑. สำนักปลัดเทศบาล <u>๑.๑ ฝ่ายปกครอง</u> -งานการเจ้าหน้าที่ -งานบริหารงานทั่วไป -งานทะเบียนราษฎร -งานธุรการ <u>๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</u> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ๒. กองคลัง <u>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานระเบียบการคลัง -งานสถิติการคลัง -งานธุรการ	๑. ปลัดเทศบาล ๒. รองปลัดเทศบาล ๑. สำนักปลัดเทศบาล <u>๑.๑ ฝ่ายปกครอง</u> -งานการเจ้าหน้าที่ -งานบริหารงานทั่วไป -งานทะเบียนราษฎร -งานธุรการ <u>๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</u> -งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ๒. กองคลัง <u>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</u> -งานการเงินและบัญชี -งานพัสดุและทรัพย์สิน -งานระเบียบการคลัง -งานสถิติการคลัง -งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๒ <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u> -งานผลประโยชน์ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓. <u>กองช่าง</u> ๓.๑ <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> -งานวิศวกรรม -งานสถาปัตยกรรม -งานผังเมือง -งานธุรการ ๓.๒ <u>ฝ่ายโยธา</u> -งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณสุข -งานสาธารณสุขปโคค -งานสวนสาธารณะ ๔. <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๔.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> -งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม -งานวางแผนสาธารณสุข -งานรักษาความสะอาด -งานธุรการ ๔.๒ <u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u> -งานศูนย์บริการสาธารณสุข -งานเผยแพร่และฝึกอบรม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ -งานสัตวแพทย์ ๕. <u>กองวิชาการและแผนงาน</u> ๕.๑ <u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> -งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน -งานจัดทำงบประมาณ -งานธุรการ ๕.๒ <u>ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</u> -งานบริการและเผยแพร่วิชาการ -งานบริการข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น	๒.๒ <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u> -งานผลประโยชน์ -งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๓. <u>กองช่าง</u> ๓.๑ <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> -งานวิศวกรรม -งานสถาปัตยกรรม -งานผังเมือง -งานธุรการ ๓.๒ <u>ฝ่ายโยธา</u> -งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า สาธารณสุข -งานสาธารณสุขปโคค -งานสวนสาธารณะ ๔. <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๔.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> -งานสุขาภิบาลและอนามัย สิ่งแวดล้อม -งานวางแผนสาธารณสุข -งานรักษาความสะอาด -งานธุรการ ๔.๒ <u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u> -งานศูนย์บริการสาธารณสุข -งานเผยแพร่และฝึกอบรม -งานส่งเสริมสุขภาพ -งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ -งานสัตวแพทย์ ๕. <u>กองวิชาการและแผนงาน</u> ๕.๑ <u>ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</u> -งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน -งานจัดทำงบประมาณ -งานธุรการ ๕.๒ <u>ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ</u> -งานบริการและเผยแพร่วิชาการ -งานบริการข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานการเงินและบัญชี -งานการศึกษาปฐมวัย -งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย -งานกีฬาและนันทนาการ ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม -งานโรงเรียน -งานธุรการ ๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน -งานพัฒนาชุมชน -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ -งานสังคมสงเคราะห์ -งานธุรการ ๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๘.๑ หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	๖.กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา -งานการเงินและบัญชี -งานการศึกษาปฐมวัย -งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย -งานกีฬาและนันทนาการ ๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม -งานโรงเรียน -งานธุรการ ๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน -งานพัฒนาชุมชน -งานชุมชนเมือง ๗.๒ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ -งานสังคมสงเคราะห์ -งานธุรการ ๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๘.๑ หน่วยตรวจสอบภายใน -งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัดเทศบาล								
	พนักงานเทศบาล								
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายปกครอง								
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ								
๑๐	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ								
๑๓	พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานวิทย์	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๗	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	สำนักปลัดเทศบาล								
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
๒๐	พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
๒๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๔	พนักงานเทศกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๒๙	๒๙	๒๘	๒๘	-	-๑	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองคลัง								
	พนักงานเทศบาล								
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๒	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
๘	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
๑๐	นักการ	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ว่างให้ยุบเลิก
๑๑	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๙	๑๙	๑๘	๑๘	-	-๑	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง								
	พนักงานเทศบาล								
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๒	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายโยธา								
๗	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๘	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๙	คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๒	-	-	-	-๒	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
๑๑	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๗	คนงานทั่วไป	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
	รวม	๒๙	๒๗	๒๗	๒๗	-๒	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
	พนักงานเทศบาล								
๑	ผอ.กองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข								
๔	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
๘	คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ว่างให้ยุบเลิก
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕	คนงานประจำรถขยะ	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	
๑๖	คนงานกวาดถนน	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๑๗	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑๘	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔๐	๔๐	๓๙	๓๙	-	-๑	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองวิชาการและแผนงาน								
	พนักงานเทศบาล								
๑	ผู้อำนวยการกองวิชาการฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
๒	หน.ฝ่ายแผนงานฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
๖	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่ฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองการศึกษา								
	พนักงานเทศบาล								
๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
๒	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	นักวิชาการการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๕	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
๙	ผู้ช่วยสนับสนุนการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองสวัสดิการสังคม								
	พนักงานเทศบาล								
๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
๒	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๓	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์								
๔	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

พนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
๒	กองคลัง	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๓	กองช่าง	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๕	กองวิชาการและแผนงาน	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
๖	กองการศึกษา	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
๗	กองสวัสดิการสังคม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๘	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	-	-	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๓	๓	๓	๓	-	-๑	-	ว่างให้ยุบ
๒	กองคลัง	๒	๒	๑	๑	-	-๑	-	ว่างให้ยุบ
๓	กองช่าง	๔	๒	๒	๒	-๒	-	-	ว่างให้ยุบ
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๕	๕	๔	๔	-	-๑	-	ว่างให้ยุบ
๕	กองวิชาการและแผนงาน	-	-	-	-	-	-	-	
๖	กองการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	
๗	กองสวัสดิการสังคม	-	-	-	-	-	-	-	
๘	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	๑๔	๑๒	๙	๙	-๒	-๓	-	

สรุปกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

พนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
๒	กองคลัง	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
๓	กองช่าง	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	
๕	กองวิชาการและแผนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๖	กองการศึกษา	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๗	กองสวัสดิการสังคม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๘	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	๗๗	๗๗	๗๗	๗๗	-	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๗๐๒,๗๒๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๘๐	๒๔,๒๔๐	๘๕๙,๐๘๐	๘๘๑,๗๖๐	๙๐๖,๐๐๐	
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๗๒๐	
	๑. สำนักปลัดเทศบาล																		
๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นบพ.ทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐	๕๖๔,๙๖๐	๕๘๑,๘๘๐	๕๙๙,๘๘๐	
	ฝ่ายปกครอง																		
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นบพ.ทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑๐๓,๗๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๑๑๐,๘๒๐	๑๑๘,๕๐๐	๑๒๖,๑๘๐	
๗	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๑๖,๔๔๐	๔๙๐,๘๐๐	๕๐๖,๕๒๐	๕๒๒,๙๖๐	
๘	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๓๙๙,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๒๐๐	๔๑๓,๑๖๐	๔๒๖,๔๘๐	๔๓๙,๖๘๐	
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ																		
๑๐	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ (นบพ.ทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๑๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	๒๘๔,๕๒๐	
๑๒	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๓	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	๑	๑	๒๗๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๘๘๐	๙,๖๐๐	๒๘๔,๕๒๐	๒๙๓,๔๐๐	๓๐๓,๐๐๐	
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๙๓,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๓๐๓,๐๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	
๑๕	พนักงานวิทยุ	-	๑	๑	๒๕๘,๐๐๐	๐	๑	-	-	-	-๑	-	๘,๗๖๐	๐	๐	๒๖๖,๗๖๐	๐	๐	ยุบเลิก

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๖	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑๙๓,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๒๐๑,๔๘๐	๒๐๙,๖๔๐	๒๑๘,๐๔๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๔,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๕๒๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๒๔๐	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่าง
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๓	๓	๔๗๓,๑๖๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๙,๐๘๐	๑๙,๘๐๐	๒๐,๖๔๐	๔๙๒,๒๔๐	๕๑๒,๐๔๐	๕๓๒,๖๘๐	
๒๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๓	๓	๔๑๐,๗๖๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๖,๕๖๐	๑๗,๒๘๐	๑๘,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	๔๔๔,๖๐๐	๔๖๒,๖๐๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๒	พนักงานเทคนิค	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๒๓	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
	รวม		๒๙	๒๔	๗,๓๒๐,๑๒๐	๔๒๒,๔๐๐	๒๙	๒๘	๒๘	-	-๑	-	๒๓๙,๗๖๐	๒๓๔,๔๘๐	๒๔๔,๐๘๐	๗,๙๘๒,๒๘๐	๗,๙๕๐,๐๐๐	๘,๑๙๔,๐๘๐	

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๒. กองคลัง																		
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๕๔๙,๐๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๗๐๒,๙๖๐	๗๒๒,๕๒๐	๗๔๒,๔๔๐	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง																		
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๙๔,๐๘๐	
๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๖	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๔๐๖,๔๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๙,๘๘๐	๔๓๓,๐๘๐	๔๔๖,๕๒๐	
	ฝ่ายพัฒนารายได้																		
๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ																		
๑๐	นักการ	-	๑	๑	๒๕๗,๑๖๐	๐	๑	-	-	-	-๑	-	๑๐,๓๒๐	๐	๐	๒๖๗,๔๘๐	๐	๐	ยุบเลิก
๑๑	นักการ	-	๑	๑	๒๖๒,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๓๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๒๗๒,๕๒๐	๒๘๓,๔๔๐	๒๙๔,๘๔๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๒	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๒๒๘,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๓๗,๗๒๐	๒๔๗,๓๒๐	๒๕๗,๒๘๐	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	๓๐๒,๖๔๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๒,๑๒๐	๑๒,๗๒๐	๑๓,๒๐๐	๓๑๘,๗๖๐	๓๒๗,๔๘๐	๓๔๐,๖๘๐	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๘๔,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๕๒๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๒๔๐	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๔,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๕๒๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๒๔๐	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๕๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๑,๗๖๐	๑๖๘,๒๔๐	๑๗๔,๙๖๐	
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๔๒,๙๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๑๔๘,๖๘๐	๑๕๕,๖๘๐	๑๖๐,๙๒๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๘	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	รวม		๑๙	๑๕	๔,๘๔๖,๖๘๐	๑๗๐,๔๐๐	๑๙	๑๘	๑๘	-	-๑	-	๑๘๔,๘๖๐	๑๗๗,๖๖๐	๑๘๑,๕๐๐	๕,๔๕๒,๘๖๐	๕,๓๖๓,๐๔๐	๕,๕๔๔,๕๔๐	

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่.	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๓. กองช่าง																		
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๕๖๘,๕๖๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๕๖๐	๑๙,๙๒๐	๒๐,๔๐๐	๗๒๒,๕๒๐	๗๔๒,๔๔๐	๗๖๒,๘๔๐	
	<u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u>																		
๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๓	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๑	๓๗๖,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	๔๑๖,๑๖๐	
๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒๘๓,๘๑๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๙,๒๒๐	๙,๔๓๐	๑๐,๐๗๐	๒๙๓,๐๓๐	๓๐๒,๔๖๐	๓๑๒,๕๓๐	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
	<u>ฝ่ายโยธา</u>																		
๖	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๗	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	
๘	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่าง
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>																		
๘	คนสวน	-	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๒๔๙,๒๔๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	
๙	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๒	๒	๕๓๘,๖๘๐	๐	-	-	-	-๒	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ยุบเลิก
๑๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๘๘๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๑๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๒๐๔,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๒๑๒,๔๐๐	๒๒๐,๙๒๐	๒๒๙,๘๐๐	
๑๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	ว่าง
๑๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒	๒	๓๖๘,๑๖๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๔,๘๘๐	๑๕,๓๖๐	๑๖,๐๘๐	๓๘๙,๐๔๐	๓๙๘,๔๐๐	๔๑๔,๔๘๐	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๔,๐๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๑๙๑,๕๒๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๒๔๐	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	๓๓๒,๔๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๙๒๐	๑๔,๔๐๐	๓๔๕,๘๔๐	๓๕๙,๗๖๐	๓๗๔,๑๖๐	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																		
๑๖	คนงาน	-	๙	๙	๙๗๒,๐๐๐		๙	๙	๙	-	-	-	๐	๐	๐	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	๙๗๒,๐๐๐	
	รวม		๒๙	๒๔	๕,๙๗๙,๗๓๐	๑๗๐,๔๐๐	๒๗	๒๗	๒๗	-๒	-	-	๑๕๒,๗๔๐	๑๖๓,๙๙๐	๑๖๗,๕๑๐	๕,๗๖๔,๑๙๐	๕,๙๒๘,๑๘๐	๖,๐๙๕,๖๙๐	

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม																		
๑	ผอ.กองสาธารณสุข (นบพ.งานสาธารณสุข)	อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๗๒๕,๔๐๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๒๔๐	๒๔,๒๔๐	๒๔,๐๐๐	๘๘๘,๐๔๐	๙๐๘,๒๘๐	๙๓๒,๒๘๐	
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข																		
๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นบพ.งานสาธารณสุข)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑๙๘,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๕,๗๒๐	
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข																		
๔	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นบพ.งานสาธารณสุข)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเดิม
๕	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๔๒๒,๖๔๐	๖๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐	๔๙๕,๗๒๐	๕๐๘,๙๒๐	๕๒๒,๒๔๐	
๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๖,๓๔๐	๓๒๕,๐๖๐	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ																		
๘	คนงานประจำรถขยะ	-	๓	๓	๗๐๙,๙๒๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๒๓,๐๔๐	๒๓,๔๐๐	๓๐,๒๔๐	๗๓๒,๙๖๐	๗๕๖,๓๖๐	๗๘๖,๖๐๐	
๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๘,๙๖๐	
๑๐	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๐	๑	-	-	-	-๑	-	๗,๖๘๐	๐	๐	๒๔๘,๑๖๐	๐	๐	ยุบเลิก
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑	๑	๒๖๑,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๒๗๑,๔๔๐	๒๘๒,๓๖๐	๒๙๓,๗๖๐	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๕,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๑๙๓,๓๒๐	๒๐๑,๑๒๐	๒๐๙,๑๖๐	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๑๔	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๕	๑๔	๑,๖๒๐,๐๐๐	๐	๑๕	๑๕	๑๕	-	-	-	๐	๐	๐	๑,๖๒๐,๐๐๐	๑,๖๒๐,๐๐๐	๑,๖๒๐,๐๐๐	
๑๕	คนงานกวาดถนน	-	๗	๖	๗๕๖,๐๐๐	๐	๗	๗	๗	-	-	-	๐	๐	๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	
๑๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๓	๒	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	
๑๗	ภารโรง	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	ว่าง
	รวม		๔๑	๓๔	๗,๑๙๓,๓๔๐	๒๓๐,๔๐๐	๔๑	๔๐	๔๐	-	-๑	-	๑๕๔,๓๒๐	๑๔๘,๓๒๐	๑๕๕,๐๔๐	๗,๕๗๘,๐๖๐	๗,๔๗๘,๒๒๐	๗,๖๓๓,๒๖๐	

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๕. กองวิชาการและแผนงาน																		
๑	ผอ.กองวิชาการฯ (นบพ.งานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ																		
๒	หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ (นบพ.งานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
๔	นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑๐๓,๗๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๑๑๐,๘๒๐	๑๑๘,๕๐๐	๑๒๖,๑๘๐	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ																		
๖	หัวหน้าฝ่ายบริการฯ (นบพ.งานทั่วไป)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐	
๗	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๗๖๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๖,๗๖๐	๒๗๕,๗๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๘	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๒๔๘,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๐๐	๒๕๘,๗๒๐	๒๖๙,๑๖๐	๒๗๙,๙๖๐	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	รวม		๙	๖	๒,๕๒๕,๕๘๐	๖๐,๐๐๐	๙	๙	๙	-	-	-	๘๘,๙๘๐	๘๙,๘๒๐	๙๐,๗๘๐	๒,๖๗๔,๕๖๐	๒,๗๖๔,๓๘๐	๒,๘๕๕,๑๖๐	

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

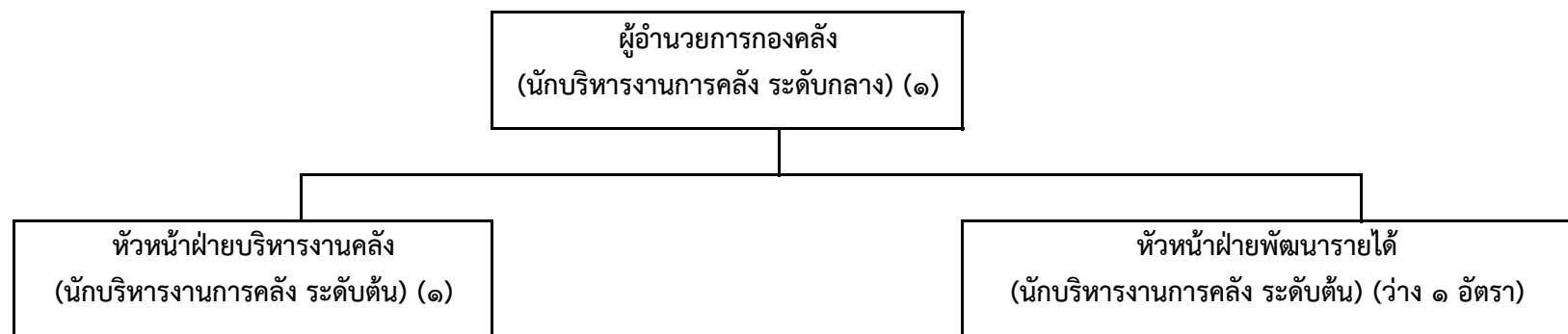
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๖. กองการศึกษา																		
๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่นระดับกลาง	๑	๑	๓๙๗,๖๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๔๔๐	๕๔๗,๕๖๐	๕๖๓,๕๒๐	๕๗๙,๙๖๐	
	<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>																		
๒	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๓	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	
๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๔	๔	๑,๒๓๑,๙๒๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ใช้เงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๕	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๑๙๓,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐	๘,๔๐๐	๒๐๑,๔๘๐	๒๐๙,๖๔๐	๒๑๘,๐๔๐	
	<u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>																		
๖	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>																		
๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๔๒๓,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ใช้เงินอุดหนุน
๙	ผู้ช่วยสันทนการ	-	๑	๑	๒๕๕,๗๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๑๑,๐๔๐	๒๖๕,๙๖๐	๒๗๕,๖๔๐	๒๘๖,๖๘๐	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๗๓,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๔๘๐	๑๘๗,๘๐๐	๑๙๕,๓๖๐	
	รวม		๑๓	๑๑	๓,๗๘๓,๔๘๐	๑๗๐,๔๐๐	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	๘๓,๒๘๐	๘๔,๖๐๐	๘๔,๙๖๐	๒,๓๘๑,๖๔๐	๒,๔๖๖,๒๔๐	๒,๕๕๑,๒๐๐	

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๗. กองสวัสดิการสังคม																		
๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นบพ.สวัสดิการฯ)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่าง
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน																		
๒	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๓	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่าง
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์																		
๔	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่าง
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๓๐๒,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๓๑๓,๔๔๐	๓๒๔,๓๖๐	๓๓๕,๕๒๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๒	๒	๓๒๗,๙๖๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๑๓,๒๐๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๒๘๐	๓๔๑,๑๖๐	๓๕๕,๙๖๐	๓๖๙,๒๔๐	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๘๕,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๑๙๓,๓๒๐	๒๐๑,๑๒๐	๒๐๙,๑๖๐	
	รวม		๘	๔	๒,๓๕๒,๒๔๐	๗๘,๐๐๐	๘	๘	๘	-	-	-	๘๔,๖๖๐	๘๕,๓๘๐	๘๖,๓๔๐	๒,๕๑๔,๙๐๐	๒,๖๐๐,๒๘๐	๒,๖๘๖,๖๒๐	

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

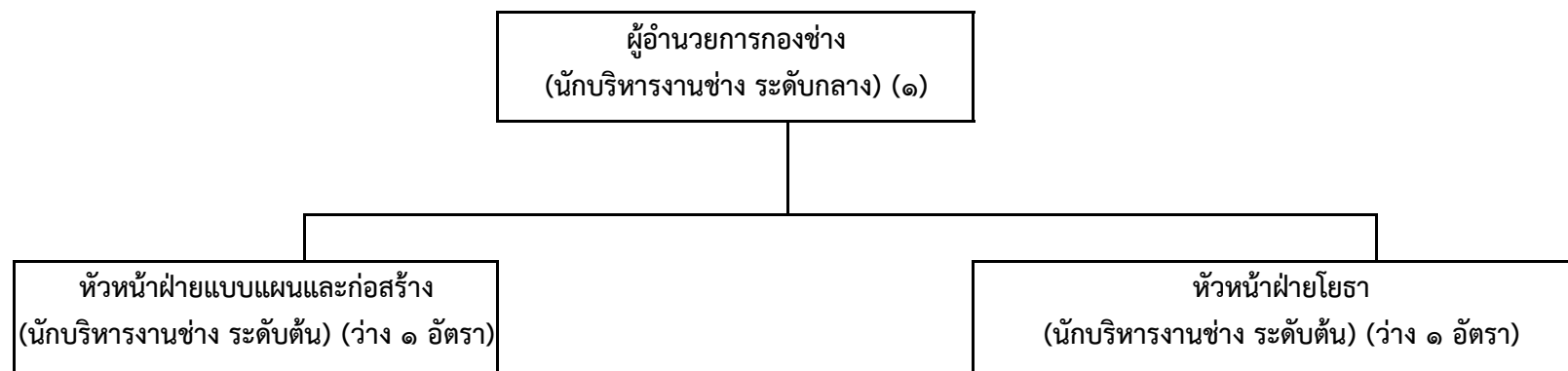
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
				จำนวนคน	เงินเดือน(๑)	เงินประจำตำแหน่ง(๒)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
	งานตรวจสอบภายใน																				
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐			
(๔)	รวม		๑๔๙	๑๑๙	๓๔,๑๘๑,๘๙๐	๑,๓๐๒,๐๐๐	๑๔๗	๑๔๔	๑๔๔	-	๒	-	๓	-	๙๙๗,๙๖๐	๙๙๓,๓๗๐	๑,๐๑๘,๔๙๐	๓๔,๕๓๘,๕๗๐	๓๔,๗๔๙,๕๔๐	๓๕,๗๖๘,๐๓๐	
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%																๕,๑๘๐,๗๘๖	๕,๒๑๒,๔๓๑	๕,๓๖๕,๒๐๕		
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																๓๙,๗๑๙,๓๕๖	๓๙,๙๖๑,๙๗๑	๔๑,๑๓๓,๒๓๕		
(๗)	งบประมาณรายจ่ายประจำปี																๑๒๓,๓๘๘,๖๕๐	๑๒๙,๕๕๘,๐๘๒	๑๓๖,๐๓๕,๙๘๖		
(๘)	คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๒.๑๙	๓๐.๘๔	๓๐.๒๔		



- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (ว่าง ๑ อัตรา)
- นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. (๑)
- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (ว่าง ๑ อัตรา)
- นักวิชาการพัสดุ ชก. (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
- นักการ (ลูกจ้างประจำ) ๒ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ภารกิจ) ๒ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๑ อัตรา

- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปง./ชง. (ว่าง ๑ อัตรา)
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ภารกิจ) ๑ อัตรา

ระดับ	กลาง	ต้น	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	๑	-	๒	-	-	๑	-	๒	๘

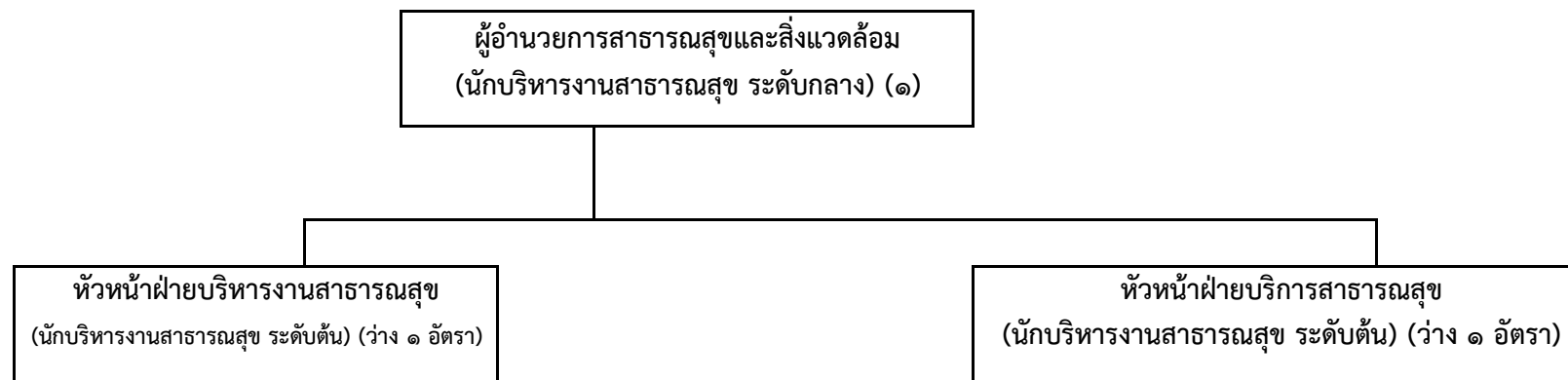


-วิศวกรโยธา ชก. (๑)
 -นายช่างโยธา ปง. และ ชง. (๒)
 -นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง ๑ อัตรา)
 -เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (ว่าง ๑ อัตรา)
 -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ภารกิจ) ๒ อัตรา
 -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
 -พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๒ อัตรา

-เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ปง. (๑)
 -คนสวน (ลูกจ้างประจำ) ๑ อัตรา
 -ผู้ช่วยช่างทุกประเภท (ลูกจ้างประจำ) ๓ อัตรา
 -ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) ๑ อัตรา
 -ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ภารกิจ) ว่าง ๑ อัตรา
 -คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ๙ อัตรา

ระดับ	กลาง	ต้น	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	๑	๒	๔	๑๕

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

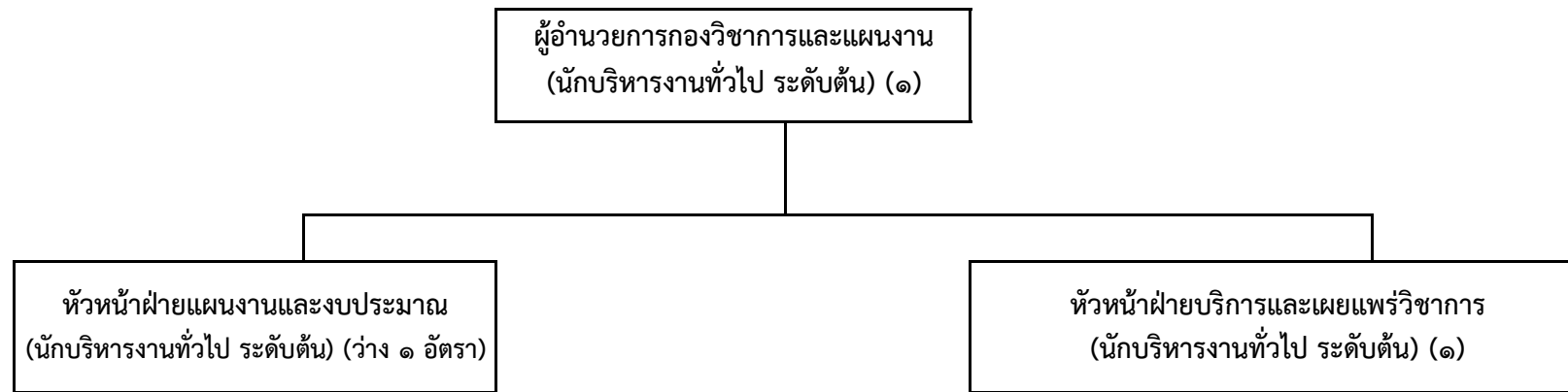


- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
- คนงานประจำรถขยะ (ลูกจ้างประจำ) ๓ อัตรา
- พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ลูกจ้างประจำ) ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ลูกจ้างประจำ) ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ภารกิจ) ๑ อัตรา

- พยาบาลวิชาชีพ ชก. (๑)
- นักวิชาการสุขาภิบาล ปก. (๑)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (ว่าง ๑ อัตรา)
- พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) ๑๔ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) ว่าง ๑ อัตรา
- คนงานกวาดถนน (ทั่วไป) ๖ อัตรา
- คนงานกวาดถนน (ทั่วไป) ว่าง ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ๒ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) ว่าง ๑ อัตรา
- การโรง (ทั่วไป) ว่าง ๑ อัตรา

ระดับ	กลาง	ต้น	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	๑	๑	-	๑	-	๕	๒๕

โครงสร้างของกองวิชาการและแผนงาน

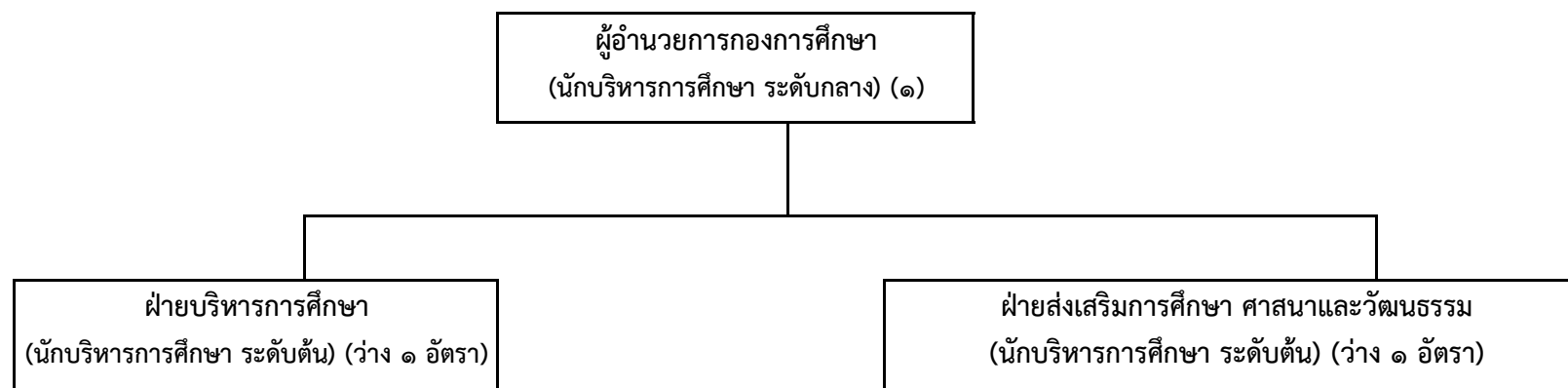


-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (ว่าง ๑ อัตรา)
 -นิติกร ปก. (๑)
 -เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)
 -ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ภารกิจ) ๑ อัตรา
 -พนักงานขับรถ (ทั่วไป) ว่าง ๑ อัตรา

-นักประชาสัมพันธ์ ปก. (๑)

ระดับ	กลาง	ต้น	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	๒	-	-	๒	-	๑	-	-	๒

โครงสร้างของกองการศึกษา

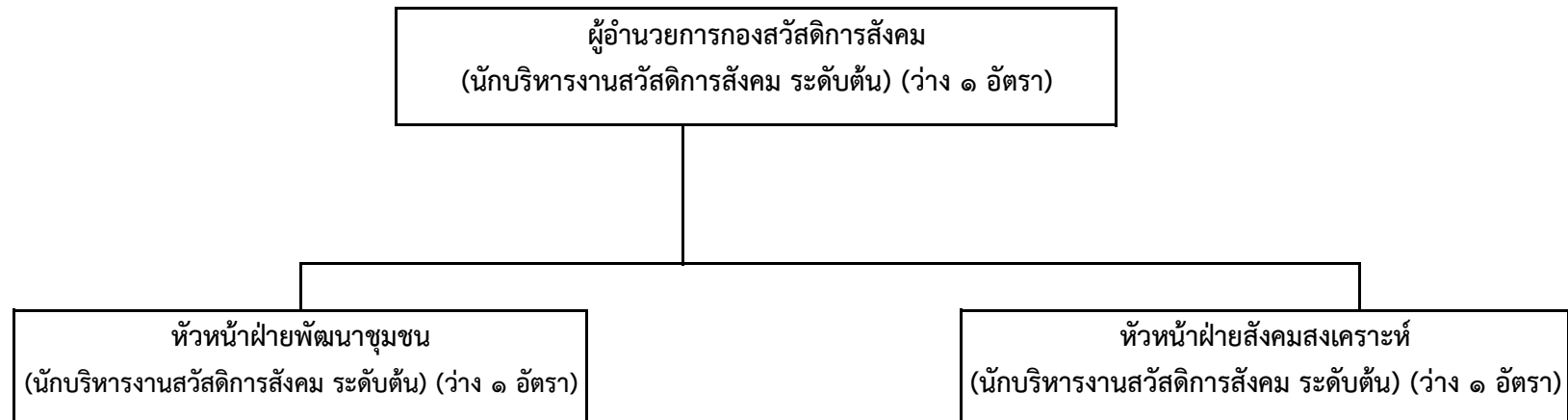


- ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑ (๔)
- นักวิชาการศึกษา ปก. (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑)
- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ) ๒ อัตรา
- ผู้ช่วยสหนาการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา

- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑)

ระดับ	กลาง	ต้น	ขพ.	ชก.	ปก.	คศ.๑	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑	-	-	-	๑	๔	-	-	๑	-	๕

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม



- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (ว่าง ๑ อัตรา)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ภารกิจ) ๒ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ) ๑ อัตรา

- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑)

ระดับ	กลาง	ต้น	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



-นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.(๑)

ระดับ	กลาง	ต้น	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน ตำแหน่ง	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
๑	พนักงานเทศบาล - ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	-	-	-	
๒	นายสาโรช ทัทมี	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๐๒,๗๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๓๗,๑๒๐
๓	นายวุฒินันท์ คุตรารักษ์	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๐๔,๖๔๐
๔	นายวิรัตน์ ถาวรยิ่ง	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๕๐๖,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๔๘,๕๒๐
๕	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม
๖	นายสกุลศักดิ์ สาสีทธิ	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๐๗,๔๘๐	-	-	
๗	นายศราวุฒิ ถนอมรอด	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๔๗๕,๕๖๐	-	-	
๘	นางแก้วตา พัฒนารณ	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก.	๒๔๙,๒๔๐	-	-	
๙	น.ส.วัลย์วสิน เดชเจริญกิจกุล	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๗-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๙๙,๗๒๐	-	-	
๑๐	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายป้องกันฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	-	-	
๑๑	นายเทวัญ ไพบูลย์พานิช	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาฯ	ปก.	๐๗-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาฯ	ปก.	๒๕๘,๐๐๐	-	-	
๑๒	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๐๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓	นายวิชัย เจริญเจริญ	ม.๓	-	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	-	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	๒๙๓,๔๐๐	-	-	
๑๔	นายมะโนด พานทอง	ม.๓	-	พนักงานวิทยุ	-	-	พนักงานวิทยุ	-	๒๕๘,๐๐๐	-	-	
๑๕	นายธรรมรัตน์ แสงทอง	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๗๕,๗๖๐	-	-	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๖	นางสาวดวงกมล ทองเปีย	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑๙๓,๖๘๐	-	-		
๑๗	นางสาวสุพิณญา เหลืองอ่อน	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๔,๐๘๐	-	-		
๑๘	- ว่าง -	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-		
๑๙	นายพงศ์พันธุ์ อนันต์	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๖๔,๖๔๐	-	-		
๒๐	นายสงว ภาวนา	ม.๓	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๕๗,๐๘๐	-	-		
๒๑	นายอุทัย ทับทิมทองคำ	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๕๑,๔๔๐	-	-		
๒๒	นายโกวิท นามสว่าง	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๗,๐๘๐	-	-		
๒๓	นายสมศักดิ์ บุญธรรม	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๓๑,๑๖๐	-	-		
๒๔	นายณัชพงษ์วัตร คำประสิทธิ์	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๒๒,๕๒๐	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๕	นายไพฑูรย์ คำแหง	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๒๖	นายพิพัฒน์ เคนอ้า	ปวช.	-	พนักงานเทคนิค	-	-	พนักงานเทคนิค	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๒๗	นางทิพย์มนต์ ปิ่นสุวรรณ	ป.๗	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๒๘	นายนิรันดร์ แซ่ตั้ง	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๒๙	นางสาวสุพรรณษา นิสัยกล้า	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		

กองคลัง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
๓๐	พนักงานเทศบาล นางมณี จิตรมาศฐาน	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๔๙,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๘๓,๔๐๐
๓๑	นางสาวศศิธร เรืองรอง	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๓๖,๓๖๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๕๔,๓๖๐
๓๒	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๐๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี	ปง./ชง.	-	-	-	ว่างเดิม
๓๓	น.ส.บุญยงษ์ ปิยะพล	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นวช.การเงินและบัญชี	ปก.	๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นวช.การเงินและบัญชี	ปก.	๓๓๖,๓๖๐	-	-	-
๓๔	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นวช.การเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นวช.การเงินและบัญชี	ปก./ชก.	-	-	-	ว่างเดิม
๓๕	น.ส.ศิริรัตน์ ชำนาญธุรกิจ	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	๒๙๙,๖๔๐	-	-	-
๓๖	นายบรรจง บุญชู	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๗-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๔๐๖,๔๔๐	-	-	-
๓๗	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม
๓๘	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๐๗-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	-	-	-	-
๓๙	ลูกจ้างประจำ นางวรรณวิภา สุขประเสริฐ	ม.๖	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๒๕๗,๑๖๐	-	-	-
๔๐	นางกมลรัตน์ บุรมิ	ม.๓	-	นักการ	-	-	นักการ	-	๒๖๒,๒๐๐	-	-	-
๔๑	นางสาวทองพันธ์ แสนทวีสุข	ปริญญาตรี	-	ผช.นวก.จัดเก็บรายได้	-	-	ผช.นวก.จัดเก็บรายได้	-	๒๒๘,๔๘๐	-	-	-
๔๒	นางสาวกฤติกา ปาลกะเชนทร์	ปวส.	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-	-
๔๓	นายวัชรินทร์ โกมินแดง	ปริญญาตรี	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	๑๘๔,๐๘๐	-	-	-
๔๔	นางสมถวิล วิญญา	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๔,๐๘๐	-	-	-
๔๕	นายรัฐพงษ์ พานทอง	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๕๕,๕๒๐	-	-	-
๔๖	นางสาวมัทนา นิมิตาเนิน	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๔๒,๙๒๐	-	-	-
๔๗	นางสุวรรณา พรหมศิริ	ปวช.	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	๑๑๖,๗๖๐	-	-	-
๔๘	พนักงานจ้างทั่วไป นายจักรกริช สันติกุล	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

กองช่าง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานเทศบาล											
๔๙	นายบุญช่วง สุ่มเหม	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๕๖๘,๕๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๐๒,๙๖๐ ว่างเดิม
๕๐	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนฯ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	-	-	-	
๕๑	นายธนาพัฒน์ แยมสุนทรา	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๐๗-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชก.	๓๗๖,๐๘๐	-	-	ว่างเดิม
๕๒	นายไพโรจน์ สายสินะวัฒน์	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๓๒๙,๘๘๐	-	-	
๕๓	นายณวัศพล พานทอง	อนุปริญญา	๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง.	๒๕๖,๓๒๐	-	-	
๕๔	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	-	-	-	
๕๕	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	จพง.ธุรการ	ปง./ชง.	๐๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	จพง.ธุรการ	ปง./ชง.	-	-	-	
๕๖	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	-	-	-	
๕๗	นายอรธวุฒิ มรกฏจินดา	-	๐๗-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	จพง.สวนสาธารณะ	ปง.	๐๗-๒-๐๕-๔๔๐๔-๐๐๑	จพง.สวนสาธารณะ	ปง.	๑๓๘,๑๒๐	-	-	
	ลูกจ้างประจำ											
๕๘	นายสัญญากร ศรีวงษา	ป.๔	-	คนสวน	-	-	คนสวน	-	๒๔๐,๔๘๐	-	-	
๕๙	นายสุวิชา เกิดสาย	ม.ศ.๕	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๒๙๘,๒๐๐	-	-	
๖๐	นางสาวพาขวัญ สุระปิณทะ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๒๕๒,๑๒๐	-	-	
๖๑	นายไชยา ปันสุวรรณ	ป.๖	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	-	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	-	๒๔๐,๔๘๐	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๖๒	นายสมบัติ เจริญวัง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๔,๐๘๐	-	-	
๖๓	นายธวัช อินทร์จันดา	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๘๔,๐๘๐	-	-	
๖๔	นายอลงกรณ์ ทองเขียว	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒๐๔,๒๔๐	-	-	
๖๕	- ว่าง -	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	-	
๖๖	นายณัฐวุฒิ เวหนะรัตน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๔,๐๘๐	-	-	
๖๗	นายอาคม ศรีตระกุล	ป.๕	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๖,๒๐๐	-	-	
๖๘	นายสุนทร ศรีสงคราม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๖๖,๒๐๐	-	-	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๖๙	นายชูชาติ ลำจวน	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๐	นายวินัย พรหมศิริ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๑	นายสมศักดิ์ชาย เสรีวัลลภ	ป.๗	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๒	นางเกศราณี คำประสิทธิ์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๓	นายอนันต์ วัฒนศิริ	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๔	นายนครินทร์ รุ่งเรือง	ปวท.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๕	นายนิพนธ์ ละมูลมั่ง	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๖	นางสาวกาญจนา พรหมศิริ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๗๗	นายภิเสก แสงเรือง	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน		
พนักงานเทศบาล													
๗๘	นายมานิตย์ ดีเอื้อ	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นบพ.งานสาธารณสุข)	กลาง	๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นบพ.งานสาธารณสุข)	กลาง	๗๒๕,๔๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๘๕๙,๘๐๐	
๗๙	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นบพ.งานสาธารณสุข)	ต้น	๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นบพ.งานสาธารณสุข)	ต้น	-	-	-		
๘๐	น.ส.นิตยา ไชยสา	ปวส.	๐๗-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๗-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๙๘,๘๔๐	-	-		
๘๑	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการงานสาธารณสุข (นบพ.งานสาธารณสุข)	ต้น	๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการงานสาธารณสุข (นบพ.งานสาธารณสุข)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม	
๘๒	นางสาวอรุมา เข้มผา	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	๑๘๐,๗๒๐	-	-		
๘๓	นางธิดารวรรณ เนตรระภาค	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๔๒๒,๖๔๐	-	๖๐,๐๐๐	๔๘๒,๖๔๐	
๘๔	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๐๗-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	-	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ													
๘๕	นายบุญทั้ง ทองเหลือง	ป.๕	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๒๓๖,๖๔๐	-	-		
๘๖	นายสุเทพ พรหมศิริ	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๒๓๖,๖๔๐	-	-		
๘๗	นายวีระ ตั้งอุดมชัยสกุล	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๒๓๖,๖๔๐	-	-		
๘๘	นายสมชาย เจริญเจริญ	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๖๒,๕๖๐	-	-		
๘๙	นายสมหมาย สิงห์พุทไธ	ป.๓	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	๒๔๐,๔๘๐	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๙๐	นายวีระยุทธ พรหมศิริ	ปริญญาโท	-	ผช.นวก.สุขาภิบาล	-	-	ผช.นวก.สุขาภิบาล	-	๒๖๑,๐๐๐	-	-		
๙๑	นายสมประสงค์ คำประสิทธิ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-		
๙๒	นายพิเชษฐ์ กองทองนอก	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป													
๙๓	นายณพพร ปิ่นสุวรรณ	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๙๔	นายประทีป ศรีสงคราม	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๙๕	นายมานิตย์ วารุณ	ป.๖	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		
๙๖	นายธีระ สนธิโรจน์โชค	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	-		
๙๗	นางสาวนิยม ลือชัย	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-		

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
๙๘	นายวินัย ทองใบ	ม.๖	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๙๙	นายวิทยา พรหมศิริ	ป.๖	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๐	นายบุญฤทธิ์ คำพันธ์	ป.๖	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๑	- ว่าง -	-	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	-	-	-	
๑๐๒	นางรวีวรรณ จันทร์ประสงค	ป.๖	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๓	นายวัดชัย ท้วมเสน	ม.๓	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๔	นายเจษฎา รุนณะ	ป.๓	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๕	นายชวช เทียนทอง	ม.๓	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๖	นายดุสิต สดพันธุ	ป.๔	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๗	นายประสงค สระแกว	ป.๔	-	คณงานประจำรตขย	-	-	คณงานประจำรตขย	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๘	นางวรัญญา ศรีวงษา	ม.๓	-	คณงานกวาดถนน	-	-	คณงานกวาดถนน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๐๙	- ว่าง -	-	-	คณงานกวาดถนน	-	-	คณงานกวาดถนน	-	-	-	-	
๑๑๐	นางมาลี เรือสีจันทร	ป.๔	-	คณงานกวาดถนน	-	-	คณงานกวาดถนน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๑๑	นางสาวทิพวรรณ อยุณข	ม.๖	-	คณงานกวาดถนน	-	-	คณงานกวาดถนน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๑๒	นางพัชร เรืองฤทธิ์	ป.๔	-	คณงานกวาดถนน	-	-	คณงานกวาดถนน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๑๓	นางปราณี จารยพรมา	ป.๔	-	คณงานกวาดถนน	-	-	คณงานกวาดถนน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๑๔	นายบรรพต สินธุ	ป.๕	-	คณงานกวาดถนน	-	-	คณงานกวาดถนน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๑๕	นายสายันต์ แจงสันเทียะ	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๑๖	- ว่าง -	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	
๑๑๗	นายณัฐพล สงเสริม	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๑๘	- ว่าง -	-	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	

กองวิชาการและแผนงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
๑๑๙	นางสาวธิดา ธีรธนนนท์	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๑	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๑,๓๒๐
๑๒๐	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	-	-	-	
๑๒๑	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	-	-	-	
๑๒๒	นายพิรณัฐ นาคถาวร	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๒๐๗,๔๘๐	-	-	
๑๒๓	น.ส.มนิรัตน์ นุตน้อย	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๗-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๗๕,๐๔๐	-	-	
๑๒๔	นายสรวิทย์ เนตรวิเชียร	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๐๗-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๘๒,๕๖๐	-	-	
๑๒๕	นางสาวนิชาภา เรืองวงศ์	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นวช.การประชาสัมพันธ์	ปก.	๐๗-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นวช.การประชาสัมพันธ์	ปก.	๒๔๙,๒๔๐	-	-	
๑๒๖	นายประเทือง วันทอง	ปริญญาตรี	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ	-	-	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายฯ	-	๒๔๘,๗๖๐	-	-	
๑๒๗	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	

กองการศึกษา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			๔๕ เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน		
พนักงานเทศบาล													
๑๒๘	นางสาวดวงฤดี พาพิมพ์	ปริญญาโท	๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	กลาง	๓๙๗,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๓๒,๐๘๐	
๑๒๙	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม	
๑๓๐	นางสาวจิราวรรณ เจริญเจริญ	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๐,๔๐๐	-	-	ว่างเดิม	
๑๓๑	นางสาวแจ่มจันทร์ สวรรค์คงคา	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๐๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๘๐,๗๒๐	-	-		
๑๓๒	นางสาววรรณสุดา ยืนยง	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๓๑,๑๘๘	-	-		
๑๓๓	นางนิตสุตาวัน จันทร์อ่อน	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๙๙	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๓๑๖,๘๐๐	-	-		
๑๓๔	นางอังคณา ทองนพคุณ	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๐	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๓๑๑,๒๘๐	-	-		
๑๓๕	นางกชภัฏ ม่วงมี	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๒๙๑,๙๖๐	-	-		
๑๓๖	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม	
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๓๗	นายพลวัฒน์ พานทอง	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑๙๓,๖๘๐	-	-		
๑๓๘	นายวสันต์ กิ่งแก้วโสภณ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยสันทนาการ	-	-	ผู้ช่วยสันทนาการ	-	๒๕๔,๗๖๐	-	-		
๑๓๙	นางสาวสุชาดา คุ้มอยู่	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๗๓,๕๒๐	-	-		
๑๔๐	นางสาวปาจริย์ พรหมศิริ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๒๕๒,๓๖๐	-	-		
๑๔๑	นางอรุณี ยิ่งรุ่งโรจน์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๗๑,๒๔๐	-	-		

กองสวัสดิการสังคม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
๑๔๒	พนักงานเทศบาล - ว่าง -	-	๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔๓	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หน.ฝ่ายพัฒนาชุมชน (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	ต้น	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔๔	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๐๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔๕	- ว่าง -	-	๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หน.ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นบ.งานสวัสดิการสังคม)	ต้น	-	-	-	
๑๔๖	น.ส.อโนมา สันติกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐๗-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๓๐๒,๒๘๐	-	-	
๑๔๗	นางสาวจิตพัฒน์ชนม์ อนุจันทร์	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๔๒,๐๘๐	-	-	
๑๔๘	นางสาวรดา เกตรา	ปริญญาตรี	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-	
๑๔๙	นางสาวธัญญ์ริย์ สุนทะพงษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๘๕,๘๘๐	-	-	

งานตรวจสอบภายใน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
๑๕๐	พนักงานเทศบาล นางสาววิจิตรา โชตนา	ปริญญาตรี	๐๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๐๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	๑๘๐,๗๒๐	-	-	

