

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

เทศบาลตำบลท่าข้าม

อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

จัดทำโดย กองวิชาการและแผนงาน

พฤษภาคม ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

เทศบาลตำบลท่าข้าม

อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

จัดทำโดย กองวิชาการและแผนงาน

พฤษภาคม ๒๕๖๐

คำนำ

การทุจริตในภาครัฐ ถือเป็นการกระทำที่สร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชนเป็นอย่างมาก ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทำให้ประเทศชาติสูญเสียโอกาสในการแข่งขันในเวทีโลก เทศบาลตำบลท่าข้าม ในฐานะองค์กรภาครัฐระดับท้องถิ่นที่มีบทบาทภารกิจหน้าที่ และอำนาจตามระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบทางตรงและทางอ้อมต่อภาคเอกชน ภาคประชาชน ในระดับชุมชนท้องถิ่นอย่างแท้จริง

จากที่กล่าวมาข้างต้น เทศบาลตำบลท่าข้าม ทั้งในส่วนผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนในองค์กร จึงจำเป็นต้องมีความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต ซึ่งการจะสร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นได้นั้น ทุกคนในองค์กรจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบและแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีการป้องกันการทุจริต และเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาล ถือเป็นเครื่องมืออันจะเป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันมิให้มีการใช้อำนาจในการบริหารราชการโดยมิชอบในอีกทางหนึ่ง

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) คณะผู้จัดทำได้ศึกษาและนำแนวทางมาจากคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยดำเนินการจัดทำแผนฯ ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ให้มากที่สุด แต่ทั้งนี้ยังอาจเกิดความบกพร่องหรือขาดความสมบูรณ์ ในบางมิติ ในบางประเด็นไปบ้าง เนื่องจากการริเริ่มจัดทำแผนฯ ในคราวแรก ทางคณะผู้จัดทำจึงขอน้อมรับคำแนะนำหรือข้อเสนอแนะจากทุกท่านด้วยความยินดีเพื่อนำคำแนะนำและข้อเสนอแนะ มาพัฒนาและปรับปรุงแผนฯ ในคราวต่อไป ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ท้ายนี้ คณะผู้จัดทำต้องขอขอบคุณ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา ในฐานะเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำต่อเทศบาล ในการจัดทำแผนฯ ครั้งนี้ จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) จะเป็นประโยชน์ต่อการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้ามและมีส่วนช่วยให้ประชาชนเกิดความเข้าใจในการทำงานของเทศบาลอย่างแท้จริงโดยบรรลุนิติสัมพันธ์ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านการทุจริต”

กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลตำบลท่าข้าม
พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้าที่

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๔
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๖
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๙
เป้าหมาย	๙
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๐

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการและจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๓
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๖
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๘

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

แยกเป็นรายมิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๐
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๓
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๗๗
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ผลงานการวิจัยเรื่อง การคอร์รัปชันกับประชาธิปไตยไทย ของศูนย์ศึกษาเศรษฐศาสตร์การเมือง คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งดำเนินการในระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๓๔-๒๕๓๖ ได้ค้นพบ และมีข้อสรุปที่สำคัญอย่างน้อยที่สุด ๓ ประการด้วยกัน กล่าวคือ

ประการแรก ทศนคติของคนไทยกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ที่มีต่อการคอร์รัปชันนั้น มีลักษณะเฉพาะของตัวเอง สำหรับกลุ่มข้าราชการ ทหารและตำรวจนั้น พบว่าประเพณีนิยมปฏิบัติที่มีมาตั้งแต่สมัยดั้งเดิม ยังคงมีอิทธิพลต่อความคิด และการให้ความหมายของคำว่าคอร์รัปชันอยู่ค่อนข้างมาก ฉะนั้นพฤติกรรม การปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการ สมัยใหม่” จึงปรากฏให้เห็นอยู่โดยทั่วไป การฉ้อราษฎร์บังหลวงของข้าราชการด้วยความไม่รู้ หรือด้วยความบริสุทธิ์ใจจึงยังคงดำรงอยู่ค่อนข้างมาก

ประการที่สอง สาเหตุของการคอร์รัปชันของข้าราชการอยู่ที่ตัวระบบราชการมากกว่าอยู่ที่ตัว ข้าราชการในฐานะปัจเจกบุคคล ฉะนั้นการแก้ไขปัญหาก็ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาคิด ความ เชื่อของตัวระบบ ความไม่มีประสิทธิภาพของตัวระบบ ควบคู่ไปกับการแก้ไขปัญหาคิดของตัวข้าราชการในฐานะ ปัจเจกบุคคล ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของรายได้ สวัสดิการ จริยธรรมในการทำงาน ความคาดหวังและโอกาสในชีวิต ของตัวข้าราชการในระยะยาว ฯลฯ

ประการที่สาม ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดินเป็นสาเหตุที่ สำคัญที่สุดประการหนึ่งของการเกิดการคอร์รัปชันในวงราชการ อันนำไปสู่การสูญเสียเงินรายได้ของรัฐบาลการ ใช้จ่ายเงินของรัฐบาลอย่างไม่มีประสิทธิภาพ มีความล้าหลังในการให้บริการของข้าราชการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ประชาชนผู้เสียภาษีไม่ได้รับบริการที่มีคุณภาพ นักธุรกิจต้องใช้จ่ายเงินในการติดต่อกับหน่วยราชการมากขึ้น และธุรกิจต้องมีทุนในการประกอบกิจการสูงขึ้น

การศึกษาพบว่าคอร์รัปชันได้กลายเป็นมะเร็งร้ายของระบบสังคมไทย ซึ่งถ้าหากไม่ได้รับการแก้ไข อย่างจริงจังแล้ว ไม่เพียงแต่ประชาชนจะเสื่อมศรัทธาต่อนักการเมือง พรรคการเมือง และระบบประชาธิปไตย เท่านั้น หากจะมีผลต่อการที่ประชาชนจะไม่ยอมรับนับถือ ข้าราชการ และระบบราชการมากยิ่งขึ้นด้วย เพราะเหตุว่าการคอร์รัปชันของราชการถูกมองว่ามีความเกี่ยวพันโดยตรงกับปัญหาการกระจายรายได้ และความไม่เป็นธรรมในสังคมมากยิ่งขึ้น

ขณะนี้ความตื่นตัวของประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับปัญหาการคอร์รัปชันในระบบราชการมีมากขึ้น และได้มีการพูดถึงความจำเป็นจะต้องมีจริยธรรมในการบริหารของระบบราชการ หรือ Good Governance in Bureaucracy ถึงแม้จะยังหาคำไทยแทน Good Governance ไม่ได้กระชับ แต่เป็นที่ชัดเจนว่าระบบ ราชการที่ปลอดจากการคอร์รัปชัน หรือมีการคอร์รัปชันน้อยที่สุด เป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่งยวดประการหนึ่ง ของ Good Governance ดังนั้นแผนการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในระบบราชการไทยจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง

จากผลการศึกษาวิจัย คณะผู้จัดทำนำมาอธิบายปรากฏการณ์การทุจริตภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพอสังเขป ดังนี้ พบว่าโดยส่วนมากจะเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางมิชอบหรือโดยทุจริต ซึ่งสามารถวิเคราะห์แยกแยะออกได้เป็น ๒ ปัจจัยหลัก ได้แก่

๑) ปัจจัยภายใน ซึ่งได้แก่

- ความมีจิตสำนึกและความตระหนักส่วนบุคคลที่จะดำรงตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ความมีมโนสำนึก คุณธรรม จริยธรรมส่วนบุคคล
- ความคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- ความหนักแน่นของจิตใจต่อสิ่งเร้า ที่มาล่อตาล่อใจในการทำหน้าที่อย่างสุจริต
- ความหลงใหลในอำนาจหน้าที่ และนำไปใช้หาประโยชน์ใส่ตนโดยทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- สถานะทางการเงิน ภาระหนี้สินของตนเองและครอบครัว ฯลฯ

๒) ปัจจัยภายนอก ซึ่งได้แก่

- มีประชาชน ภาคเอกชน ผู้มารับบริการ เสนอสินบนหรืออำมสินจ้าง รางวัล ให้ใช้อำนาจหน้าที่กระทำการประพฤติมิชอบหรืออำนวยความสะดวกโดยไม่เป็นไปตามระเบียบและไม่เสมอภาค
- ผู้ใต้บังคับบัญชาไปเรียกร้องผลประโยชน์แล้วนำมาแบ่งจัดสรรให้
- ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจขู่เข็ญให้กระทำการประพฤติมิชอบ
- หน่วยราชการที่มีอำนาจเหนือกว่า มักบีบบังคับให้เจ้าหน้าที่ไปเรียไหร หรือบังคับบริจาคจากภาคเอกชนและประชาชน โดยอ้างว่าเพื่อนำไปจัดซื้อหรือจัดสร้างสิ่งที่จำเป็นของทางราชการหรือเพื่อการสาธารณกุศล ฯลฯ

พฤติกรรมกระทำความทุจริตหรือประพฤติมิชอบส่วนบุคคล แบ่งออกเป็นสองส่วนสำคัญ ได้แก่

๑) พฤติกรรมการฉ้อราษฎร์ หมายถึง การเรียกรับผลประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็นสินบน ความบันเทิง ส่วนลดสินค้าและบริการต่าง ๆ จากประชาชนหรือผู้รับบริการ โดยใช้อำนาจหน้าที่ในการละเว้นหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ยกตัวอย่างเช่น การเรียกรับเงินจากประชาชนผู้มายื่นขออนุญาต ซึ่งโดยวิสัย อาจไม่ได้รับอนุญาตหรือเจ้าหน้าที่ต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารนาน ประชาชนจึงยอมจ่ายสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ที่เรียกรับสินบน เนื่องจากต้องการให้เจ้าหน้าที่เพิกเฉยต่อความผิดระเบียบของเอกสารประกอบ ยื่นขออนุญาตหรืออำนวยความสะดวกเป็นการพิเศษลัดคิวให้บริการโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้รับบริการรายอื่น เป็นต้น

๒) พฤติกรรมการบังหลวง หมายถึง ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองในการเปิดบังเอาทรัพย์สินของทางราชการ มาเป็นของตนเอง หรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินนั้นประดุจของตน หรือตรวจรับงานจ้าง และพัสดุไม่ครบถ้วนตามสัญญา เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ในการกระทำความทุจริต อันเป็นการสร้างความเสียหายแก่ทางราชการเป็นอย่างมาก ยกตัวอย่างเช่น การเรียกรับสินบน ในการตรวจรับพัสดุหรืองานจ้าง เป็นต้น

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

สภาพปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมปัจจุบันนี้นั้น พบว่า สถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตใน ๕ ปีที่ผ่านมา ที่เข้ามายังคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ที่มีมากถึง ๖,๒๖๐ เรื่อง (ข้อมูลปี ๒๕๕๗) อันประกอบไปด้วยเรื่องร้องเรียน “การทุจริต” มากที่สุด

คณะผู้จัดทำขอเสนอข้อมูลจากสื่อประชาสัมพันธ์ ของ SIU Siam Intelligence Unit ดังนี้ สำหรับกฎหมายหลายฉบับที่ป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการฮั้ว การสมยอมราคา การล่อลวงสเปก การจัดเก็บรายได้ในท้องถิ่น หรือแม้กระทั่งการเสนอโครงการที่ไม่มีการดำเนินโครงการจริง แต่มีการรับงานและอนุมัติงบประมาณให้กับบริษัทเอกชน ภายใต้ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ร.บ.ว่าด้วยการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำและแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ยังไม่แนบรวมการป้องกันอย่างการตรวจสอบบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริงรวมทั้งความเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน พ.ศ. ๒๕๕๕

นอกจากนี้ข้อมูลการมีส่วนร่วมของ อบท. ในการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ที่ในปี ๒๕๕๗ มี อบท. จำนวน ๔๘ แห่ง สมัครเข้าร่วมการคัดเลือกให้เป็น อบท. ดีเด่นการป้องกันการทุจริต จากจำนวนทั้งหมด ๗,๘๕๓ ทั่วประเทศไม่ถึงร้อยละ ๑ ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการปลอดทุจริตสัดส่วนดังกล่าวสะท้อนการให้ความสำคัญของค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตได้เป็นอย่างดี

ด้วยเหตุนี้ SIU ได้รวบรวมข้อเสนอสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. จากงานวิจัยเรื่อง “การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “มาตรการและกลไกการป้องกัน” ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อบท. ได้ดังนี้

สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตใน อบท.

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่ พบว่า กระบวนการทุจริตใน อบท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อบท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับ เรื่องที่มีการให้จัดทำและ ไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่ม อบท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อบท. ดังตัวอย่างเช่น

๑) มี อบท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔

๒) มี อบท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒

๓) มี อบท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓

๔) มี อบท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑

๕) มี อบท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕

๖) มี อบท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒

๗) มี อบท. ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิม ๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖

๘) มี อบท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อบท. ร้อยละ ๑๑.๕

๙) มี อบท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะ ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า

๑) ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

๒) ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

๓) ร้อยละ ๑๐ บุคลากรของ อบท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

๔) ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลังซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัวตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อบท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า

๑) ระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

๒) ร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง อบท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อบท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อบท. ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบาง อบท. ที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมานาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติเมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรของ อบท. ขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของอบต. กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อบท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบจากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มี อบท. ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อบท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

๑) ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณของ อบท. ให้ประชาชนและ ไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

๒) ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

๓) ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรใน อบท. ไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบ อบท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง. ส่วนกลาง มีกำลังคน เพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อบท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อบท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อบท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุมคอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อบท. ให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อยลงกว่าที่ควรจะเป็น

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่า ใน อบท. บางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกดดันผู้เสนอรายการอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าข้าม มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักต่อผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตในทุกกระดับ

๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักต่อประชาชนทุกภาคส่วนในชุมชน ถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๔) เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินทางราชการ การให้บริการสาธารณะและการให้บริการประชาชน

๕) เพื่อสร้างระบบการควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ในการใช้ดุลพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖) เพื่อสร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็น ส่งเสริมการมีบทบาท สร้างความมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้เกิดขึ้นและได้รับการยอมรับ

๗) เพื่อมีกลไกเครื่องมือในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการโดยภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑) เทศบาลตำบลท่าข้าม นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าข้าม ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ไปใช้เป็นเครื่องมือ กลไกในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๒) เกิดจิตสำนึกและเกิดความตระหนักถึงความสำคัญ ในการป้องกันการทุจริตในทุกระดับขึ้นในผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคน

๓) เกิดจิตสำนึกและเกิดความตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชนทุกภาคส่วนในชุมชน

๔) เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในกระบวนการ การบริหารงานบุคคล การบริหารการเงิน การบริหารงบประมาณ การบริหารพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินทางราชการ การให้บริการสาธารณะ และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

๕) มีระบบการควบคุม การกำกับ ดูแล การตรวจสอบ ในการใช้ดุลพินิจและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖) มีเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็น มีการส่งเสริมบทบาท มีการสร้างความมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเกิดขึ้นและเป็นที่ยอมรับ

๗) มีการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบจากภาคประชาชนต่อการปฏิบัติราชการ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๒) เทศบาลตำบลท่าข้ามสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าข้าม ทั้งจากภายในและภายนอก ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลท่าข้ามมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนในเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาล	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓. มาตรการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ	๑. โครงการจัดทำป้ายสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๒. โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ของกองคลังในเรื่องการจัดเก็บการชำระภาษี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔. โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๕. โครงการรณรงค์	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
	๖. โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจำนวน ๓ แห่งเพิ่มเติมหลักสูตรโตไปไม่โกง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
	๒. โครงการเข้าค่ายเยาวชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๓. โครงการวันสำคัญทางศาสนา	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้ส่วมวัยผู้เยาว์	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. มาตรการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. มาตรการประกาศการกำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของบุคลากรในองค์กร	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๓. โครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. โครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตาม พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๔ การจัดหาบุคลากร แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงาน/บุคคล ในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เนื่องในวัน เทศบาล ประจำปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เนื่องในวัน เทศบาล ประจำปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓. กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตน ตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง ในโครงการฝึกอบรมและส่งเสริม อาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. มาตรการทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และบริหารราชการกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. มาตรการจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. มาตรการรับการตรวจประเมิน จากหน่วยงานกำกับ ดูแล และหน่วยงานตรวจสอบ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔. มาตรการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่ผู้กระทำผิดใน กระบวนการทุจริตต่อหน้าที่ อย่างเหมาะสม เป็นไปตาม ขั้นตอน และมีการติดตาม ตรวจสอบ ผู้กระทำความผิดอย่างมีประสิทธิภาพ	○	○	○	○	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๒. โครงการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓. มาตรการการปิดประกาศ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๒. มาตรการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าข้าม	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. มาตรการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าข้าม	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชน ร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามโครงการอุดหนุนอาหารกลางวันและโครงการอาหารเสริม(นม)	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓. โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด	- ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน -	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	- ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน -	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการเปิดเผยแนวทางการบริหารงานบุคคลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒. โครงการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓. โครงการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาล	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดเทศบาล	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการการปิดประกาศ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการพัฒนาเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาทัศนศึกษาดูงาน สำหรับพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อสอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางการบริหารราชการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงบทบาทภารกิจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่วางไว้

เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาทัศนศึกษาดูงาน สำหรับพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้ามขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ สภาพปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเพิ่มมากขึ้น
- ๓.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม ประกอบด้วย คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

/๗. ระยะเวลาดำเนินการ...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และรวดเร็ว
- ๑๐.๓ ทำให้ทราบสภาพปัญหา อุปสรรค ของการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงานของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๔ บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานการปฏิบัติงานของเทศบาล และสามารถปฏิบัติหน้าที่ ๆ ได้อย่างถูกต้อง
- ๑๐.๕ ทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้เข้ารับการอบรม

2 บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

แบบ ผ. 01

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564)

สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสวัสดิการสังคมรวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพ การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้ครอบคลุมประชาชนทุกวัยอย่างทั่วถึง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริการการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่เข้ามา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพในการ ทำงานของบุคลากรของ เทศบาลให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น	- จัดฝึกอบรม สัมมนาให้ บุคลากรของเทศบาลอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	800,000	800,000	800,000	800,000	- มีบุคลากรที่เข้าร่วม อบรม สัมมนา จำนวน ไม่น้อยกว่า 120 คน	- บุคลากรทุกคนมีการพัฒนา ด้านต่างๆ และมีประสิทธิภาพ การทำงานดีขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
2	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของ บุคลากรในสำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ความสามารถสอดคล้อง กับงานที่ปฏิบัติ	- จัดส่งบุคลากรของเทศบาล เข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ ตรงกับหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 2 หลักสูตร	400,000	400,000	400,000	400,000	- บุคลากรได้เข้าร่วม อบรมอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	- บุคลากรมีความรู้ ความ สามารถเพิ่มขึ้น - มีความรู้ต่างๆ ในการอบรม มาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน ของตน	สำนักปลัดเทศบาล
3	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	- เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชนในการติดต่อ และขอรับบริการจากเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วม โครงการ	- จัดเจ้าหน้าที่พร้อมอุปกรณ์ ออกไปให้บริการประชาชนในด้าน ต่างๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	50,000	- เทศบาลจัดเทศบาล เคลื่อนที่บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- ประชาชนได้รับความสะดวก ในการติดต่อขอรับบริการใน ด้านต่างๆ	สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากสภาพปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา ครูขาดความรักเมตตาต่อศิษย์ สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมได้รับผลกระทบอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ การขาดคุณธรรมจริยธรรมของครูทำให้พฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ส่งผลทำให้เด็กปฐมวัยขาดการดูแลเอาใจใส่และปลูกฝังในสิ่งที่ดีงามจากครูทำให้เด็กขาดภูมิคุ้มกันขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา ดังนั้นเพื่อป้องกันเด็กปฐมวัยที่จะเติบโตเป็นเด็กและเยาวชนในภายหน้าไม่ให้เกิดปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหา ปัญหาการติดเกมส์ และดำรงชีวิตอย่างมีความสุขเทศบาลตำบลท่าข้ามจึงเห็นความสำคัญที่ต้องส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม กองการศึกษา ให้ได้รับการพัฒนา

ตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพครู ทำให้ครูเกิดสมาธิและสติปัญญาและตระหนักมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณสมกับได้ขึ้นชื่อว่าเป็นครู มีจิตใจพื้นฐานที่ดีรู้จักโอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้ครูเป็นคนดีโดยหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพมาปฏิบัติ และนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุขและพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความรู้และนำความรู้ไปประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพครู

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้ามและพนักงานเทศบาลกองการศึกษา รวม ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการจัดโครงการฯ

/๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ...

- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน.....
- ๖.๔ ประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง.....
- ๖.๕ ดำเนินการจัดทำเนื้อหาคู่มือการอบรมให้ความรู้จริยธรรมตามหลักสูตร.....
- ๖.๖ ขออนุมัติจัดซื้อ และจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ.....
- ๖.๗ จัดหาวิทยากรและสถานที่การอบรมปฏิบัติธรรม.....
- ๖.๘ ดำเนินการตามโครงการ.....
- ๖.๙ สรุปผลของโครงการ.....
- ๖.๑๐ ติดตามประเมินผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๓๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข.....
- ๑๐.๒ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด.....
- ๑๐.๓ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีความรู้และนำความรู้ไปประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพครู.....
- ๑๐.๔ ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถแก้ปัญหาชีวิตโดยนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดทักษะในการอยู่ร่วมในสังคมอย่างมีความสุข.....

แบบ ผ. 01

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกองทุน พักพิทักษ์สถาบัน ชชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

4.2 แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
9	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับครู	เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กได้ ตระหนักถึงภาระหน้าที่ของ การอบรมสั่งสอนเด็กเล็ก - เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กได้ใช้สติ ความเมตตา ความรัก พร้อมกับการให้ความรู้ - เพื่อครูได้ทบทวนคุณธรรม ต่างๆที่เหมาะสมกับการนำ มาใช้อย่างเหมาะสมประเพณี แก่เด็กเล็ก	- จัดให้ครูผู้ดูแลเด็กมี การประเมินตนเองอย่างต่อเนื่อง หลังการเข้าภาคเรียนตามแบบ การประเมินส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับครู	20,000	20,000	20,000	20,000	- ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน 3 ศูนย์	- ครูผู้ดูแลเด็กมีความยินดี และเต็มใจในการอบรมสั่งสอน เด็กเล็กอย่างสม่ำเสมอ - ครูผู้ดูแลเด็กใช้ความเมตตา และความรักในการสอนเด็กเล็ก ให้มีความรู้ - ครูผู้ดูแลเด็กเลือกวิธีการอบรม สั่งสอนเด็กอย่างเหมาะสม กับเพศและวัย	กองการศึกษา
10	โครงการพัฒนาศาสนาแห่งเรียนรู้ ของเด็กปฐมวัย	- เพื่อกระตุ้นให้เกิดความ กระตือรือร้นต่อการเรียนรู้ - เพื่อสร้างโอกาสให้เด็กได้ รับประสบการณ์ตรง - เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้วย วิธีการอันหลากหลาย - เพื่อเด็กได้รู้จักแสวงหา ความรู้ด้วยตนเอง	- จัดให้มีการทัศนศึกษาแหล่ง เรียนรู้ของตำบลปทุม บุรี	30,000	30,000	30,000	30,000	- เด็กสังเกตवालตำบล ทำทีม จำนวน 3 ศูนย์	- เด็กเล็กเกิดความกระตือรือร้น ต่อการเรียนรู้ - เด็กเล็กได้รู้จักสนทนากัน เรียนรู้วิธีการอันหลากหลาย	กองการศึกษา
รวม	10 โครงการ	-	-	1,839,870	1,759,870	1,769,870	1,769,870	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และวิธีป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าข้ามทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรสามารถนำไปเป็นแนวทางการทำงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๑.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ส่งเสริมกิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....ป้ายประชาสัมพันธ์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นสื่อที่มีความสำคัญมากในวงการประชาสัมพันธ์ เพราะเป็นสื่อที่สามารถดึงดูดความสนใจและโน้มน้าวความรู้สึกของผู้รับสารได้ดี โดยออกแบบกราฟิกได้อย่างอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเวลาในการนำเสนอข้อมูล อีกทั้งเป็นสื่อที่มีความถี่ในการมองเห็นบ่อย เนื่องจากจุดติดตั้งส่วนใหญ่เป็นเส้นทาง หรือบริเวณที่ผู้คนต้องเดินทางสัญจรผ่านไปมาเสมอ.....

๓. วัตถุประสงค์

.....เพื่อติดประกาศ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับทราบข่าวสาร.....

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

.....จัดทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์กิจกรรม และวันสำคัญต่าง ๆ โดยติดที่ป้ายประชาสัมพันธ์ (ป้ายตาข่าย , ป้ายบานนา – ทราย) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ดจุดศาลาพักผู้โดยสาร) ในเขตเทศบาลอย่างน้อยปีละ ๒๐ ป้าย.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอบันทึกขอจัดจ้างเพื่อพิจารณาอนุมัติ.....

๖.๒ ออกแบบป้ายประชาสัมพันธ์.....

๖.๓ ประสานงานกับผู้รับจ้าง.....

๖.๔ ผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์.....

๖.๕ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์.....

๖.๖ ตรวจสอบงานจ้าง.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....เดือนตุลาคม ถึง เดือนกันยายน (ตลอดทั้งปีงบประมาณ).....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๑๕๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....กองวิชาการและแผนงาน.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

.....ประชาชนภายในเขตเทศบาลได้รับทราบข่าวสาร.....

2 บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)

สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

- ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีความปลอดภัยและมีเอกลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาฐานการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง
- 5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาฐานการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการจัดงานเทศกาล "ชมโสม ที่ท่าข้าม"	- เชื้อเพลิงเสริมการท่องเที่ยว ทางธรรมชาติในเขตตำบล ท่าข้าม	- จัดงานเทศกาล "ชมโสมที่ ท่าข้าม" มีกิจกรรมมากมาย บริเวณสะพานเทพหัสดิน	600,000	600,000	600,000	600,000	- ประชาชนเข้าร่วมงาน จำนวนมากสร้างรายได้ ให้ชุมชน	- มีประชาชนเข้าร่วมชมงาน เป็นจำนวนมากสร้างรายได้ ให้ชุมชน	กองวิชาการ
2	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ส่งเสริม กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม	- เพื่อติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ติด บอร์ดตามจุดศาลาพักผู้โดยสาร	150,000	150,000	150,000	150,000	- จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ 20 ป้าย	- ประชาชนภายในเขตเทศบาล ได้รับทราบข่าวสาร	กองวิชาการ
3	จัดทำคู่มือท่องเที่ยว	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการท่องเที่ยว ชมธรรมชาติ ในเขตเทศบาล ตำบลท่าข้าม ให้กับนักท่องเที่ยว และผู้สนใจ	- จัดทำคู่มือท่องเที่ยว ปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	- มีการจัดทำคู่มือใช้ในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อ 1 ครั้ง	- แหล่งท่องเที่ยวเป็นที่รู้จัก รวมทั้งนักท่องเที่ยวและผู้สนใจ ได้รับความรู้ด้านการท่องเที่ยว ในเขตพื้นที่ตำบลท่าข้าม	กองวิชาการ
รวม	3 โครงการ	-	-	850,000	850,000	850,000	850,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒.๑.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ของกองคลังในเรื่องการจัดเก็บการชำระภาษี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าข้ามได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดเก็บภาษีและรายได้ของเทศบาล เพื่อนำผลประโยชน์มาใช้ในการพัฒนาพื้นที่ให้กับชุมชน สร้างระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการที่พร้อมพร้อมกันกับประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนในการชำระภาษี

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

บริษัท/ร้านค้า/เจ้าของกิจการ/ประชาชน ผู้มีเข้าข่ายต้องเสียภาษี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/เอกสาร แผ่นพับในส่วนที่เป็นสาระสำคัญเกี่ยวกับข้อมูลของการเสียภาษีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

บริษัท/ร้านค้า/เจ้าของกิจการ/ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการชำระภาษี

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
17	การจัดทำเอกสารเผยแพร่ ความรู้ขององค์กรในเชิงการ จัดเก็บการชำระภาษี	- เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนในการ ชำระภาษี	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/ เอกสาร แผ่นพับในส่วนที่เป็น สาระสำคัญเกี่ยวกับข้อมูลแก่ ประชาชนทราบ	35,000	20,000	35,000	20,000	- จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 ป้าย และจัดทำเอกสาร แผ่นพับอย่างน้อย จำนวน 5,000 แผ่น	ทำให้ประชาชนในเขตพื้นที่ ของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนในการชำระ ภาษี	กองคลัง
18	สำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการจัดเก็บ รายได้	- เพื่อปรับปรุงข้อมูลภาษี โรงเรือน ภาษีที่ดิน ภาษีบำรุง ท้องที่ให้ถูกต้อง ครบถ้วน	- สำรวจข้อมูลเก็บเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มพื้นที่บนครัวเรือน และข้อมูลพัฒนาแบบแผนที่ ภาษีเกี่ยวกับกฎหมายใหม่และ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	50,000	50,000	50,000	50,000	- ปรับเปลี่ยนข้อมูลใน ระบบภาษีให้ทันสมัย ปัจจุบัน และเพิ่มพื้นที่หรือ ลดลงจากปีที่ผ่านมาก ร้อยละ 3	- ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน	กองคลัง
19	โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	- เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและบริหารจัดการภาษี ต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน	- ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษี ให้ทันสมัยปัจจุบัน และค่าใช้จ่าย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	100,000	100,000	100,000	100,000	- ปรับเปลี่ยนข้อมูล ฐานภาษีให้เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- การบริหารงานการคลัง มีข้อมูลทันสมัยปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	กองคลัง

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒.๒.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ :โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....เทศบาลตำบลท่าข้ามได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ด้วยการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีต่างๆของท้องถิ่นให้สามารถจัดเก็บได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ยุติธรรมและสะดวก รวดเร็ว.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปรับปรุงข้อมูลที่ดินในเขตพื้นที่.....

๓.๒ เพื่อปรับปรุงและตรวจสอบข้อมูลผู้ชำระภาษีในพื้นที่ครอบคลุมยิ่งขึ้น.....

๓.๓ เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพิ่มการจัดเก็บภาษีต่างๆได้อย่างครบถ้วน.....

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

.....ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีให้เป็นปัจจุบัน.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๖. วิธีดำเนินการ

.....สำรวจและปรับปรุงข้อมูลฐานภาษีให้เป็นปัจจุบัน.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๑๐๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....กองคลัง เทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

.....การบริหารงานคลังมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ.....

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
17	การจัดทำเอกสารเผยแพร่ ความรู้ของกองคลังในเรื่องการ จัดเก็บภาษีอากร	- เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนในการ ชำระภาษี	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/ เอกสาร แผ่นพับในส่วนที่เป็น สาระสำคัญเกี่ยวกับข้อมูลแก่ ประชาชนทราบ	35,000	20,000	35,000	20,000	- จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน 2 ป้าย และจัดทำเอกสาร แผ่นพับอย่างน้อย จำนวน 5,000 แผ่น	ทำให้ประชาชนในเขตพื้นที่ ของเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนในการชำระ ภาษี	กองคลัง
18	สำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการจัดเก็บ รายได้	- เก็บปรับปรุงข้อมูลภาษี โรงเรือน ภาษีที่ดิน ภาษีบำรุง ท้องที่ให้ถูกต้องครบถ้วน	- สำรวจข้อมูลเพื่อเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มพื้นที่เป็นครัวเรือน และข้อมูลพัฒนาระบบแผนที่ ภาษีเกี่ยวกับกฎหมายใหม่และ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	50,000	50,000	50,000	50,000	- ปรับปรุงข้อมูลใน ระบบแผนที่ภาษีให้เป็น ปัจจุบัน และเห็นพื้นที่หรือ ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 3	ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน	กองคลัง
19	โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	- เก็บปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันสำหรับการจัดเก็บภาษี ต่างๆ ได้ถูกต้องครบถ้วน	- ปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษี ให้เป็นปัจจุบัน และค่าใช้จ่าย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	100,000	100,000	100,000	100,000	- ปรับปรุงข้อมูล ฐานภาษีให้เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	การบริหารงานการคลัง มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ	กองคลัง

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการเมืองน่าอยู่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....เนื่องด้วยปัจจุบันภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนส่วนหนึ่ง เป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้นทุกคนจะต้องตระหนักและให้ความร่วมมือกันป้องกันและ แก้ไขภาวะโลกร้อน หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ กันมากขึ้นซึ่งจะ สามารถช่วยให้ธรรมชาติกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น ดังพระราชเสาวนีย์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ที่ให้ประชาชนทุกภาคส่วนตระหนักและช่วยกันดูแลและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อสร้างครอบครัวชุมชน ให้พึ่งตนเอง เท้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมในยุคโลกาภิวัตน์ สนองพระราช เสาวนีย์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ และเพื่อให้พสกนิกรชาวตำบลท่าข้าม ได้ร่วมกันแสดง ความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จึงได้จัดทำโครงการเมืองน่าอยู่ขึ้น โดยมีกิจกรรมที่สร้างเสริม ศักยภาพของเมืองโดยมุ่งสร้างท่าข้ามให้เป็นเมืองน่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้

.....๒.๑ พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะ เพิ่มพื้นที่สีเขียวโดยปลูกต้นไม้ ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลพื้นที่สีเขียว และมีพื้นที่ต้นแบบการจัดทำสวนแนวตั้งลดโลกร้อน สร้างจิตสำนึก ให้ประชาชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการปลูกป่าชายเลน จัดให้มีกิจกรรมในรูปแบบการพัฒนาด้านการอนุรักษ์ต้นไม้และพื้นที่สีเขียวให้คงอยู่ตลอดไป ซึ่งเทศบาลได้ ดำเนินการจัดทำสวนแนวตั้งต้นแบบบริเวณข้างอาคารสำนักงานเทศบาล เพื่อเป็นการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและช่วย ประหยัดพลังงาน สามารถลดภาวะโลกร้อนได้อีกด้วย

.....๒.๒ กิจกรรมการทำปุ๋ยหมักจากเศษใบไม้ กิ่งไม้และขยะอินทรีย์อื่นๆ ซึ่งเป็นการจัดการเศษใบไม้ เศษ กิ่งไม้ และเศษขยะอินทรีย์อื่นๆ ที่เกิดขึ้นโดยนำไปใช้ประโยชน์จากขยะกิ่งไม้ใบไม้ และขยะอื่นๆ เพื่อเผยแพร่ และรณรงค์ ให้ประชาชนคัดแยกขยะและนำไปใช้ประโยชน์มากขึ้น โดยใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปุ๋ยหมักหรือ ปุ๋ยคอก ในการบำรุงต้นไม้ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม และเพื่อเป็นการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของประชาชนในตำบลท่าข้าม

.....๒.๓ กิจกรรมคัดแยกขยะ ลดโลกร้อน และส่งเสริมกิจกรรมถนนสวยปลอดถังขยะ โดยการปลูกต้นไม้ ไม้ ดอกไม้ประดับในกระถางแทนถังขยะในชุมชน มีการจัดวางถังขยะแยกประเภทตามจุดต่างๆ ที่เทศบาลกำหนด สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง และทิ้งขยะแต่ละประเภทอย่างถูกต้อง เพื่อนำขยะ ที่คัดแยกได้ไปบริหารจัดการขยะอย่างเหมาะสมตามแต่ละประเภทของขยะ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ปลูกต้นไม้ ปลูกป่าชายเลน ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้และปลูกไม้กระถาง ประเภทไม้ดอกไม้ประดับและปลูกพืชสวนแนวตั้งลดโลกร้อน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เทศบาลตำบลท่าข้ามเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมทุกๆ ภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ร่วมกันดูแลรักษาป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนและลดภาวะวิกฤตตลอดจนภัยพิบัติทางธรรมชาติต่างๆ

/๓.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน...

๓.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการนำเศษใบไม้ กิ่งไม้ และขยะอินทรีย์อื่นๆ กลับมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ โดยการทำปุ๋ยหมัก... เกิดการเรียนรู้ การใช้ประโยชน์ได้จริงและลดภาระค่าใช้จ่ายจากการซื้อสารเคมีทั้งปุ๋ย และยาฆ่าแมลง ในการดูแลบำรุงรักษาต้นไม้ได้

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในเรื่องของการคัดแยกขยะที่ถูกวิธีและตระหนักถึงปัญหาภาวะโลกร้อนที่เกิดจากขยะโดยมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะ ช่วยลดภาวะโลกร้อนนำไปสู่การบริหารจัดการขยะที่ถูกต้องเหมาะสมให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ เชิงพื้นที่:

๑. ดำเนินการปลูกต้นไม้ป่าชายเลนบนเกาะธรรมชาติท่าข้ามและปลูกต้นไม้หรือไม้กระถางประเภทไม้ดอกไม้ประดับ พื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. ดำเนินการจัดทำพื้นที่สีเขียวต้นแบบ โดยการจัดสวนแนวตั้งในการสาธิตวิธีการปลูกพืชชนิดต่างๆ เช่นพืชผักสวนครัว หรือพืชพันธุ์ชนิดอื่นๆ ในเขตพลาสติกรีไซเคิล ลดโลกร้อน ฯลฯ

๓. ดำเนินการทำปุ๋ยหมักจากเศษใบไม้ กิ่งไม้ และเศษขยะอินทรีย์อื่นๆ ในโรงเรียนที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้ามและพื้นที่ชุมชนนาร่อง

๔. ดำเนินการคัดแยกขยะ ลดโลกร้อนในหมู่บ้านในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าข้ามสู่การบริหารจัดการขยะที่ถูกต้องเหมาะสมต่อไป

๔.๒ เชิงปริมาณ:

๑. เพิ่มจำนวนต้นไม้ให้มีพื้นที่สีเขียวมากขึ้น
๒. ลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสร้างความรำคาญต่อชุมชน
๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้นำชุมชน ผู้แทนประชาชนทั่วไป ตัวแทนนักเรียนในโรงเรียนและบุคลากรจากหน่วยงานอื่นๆ ที่เข้าร่วมโครงการทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้โครงการเมืองน่าอยู่ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๔.๓ เชิงค่าใช้จ่าย:

๑. ประหยัดพลังงาน จากการเพิ่มพื้นที่สีเขียว
๒. ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะรวมที่ยังไม่ได้คัดแยกขยะ
๓. เพิ่มรายได้จากการเก็บขยะรีไซเคิล ขายให้แก่ร้านรับซื้อของเก่าและนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ในครัวเรือน

๔.๔ เชิงคุณภาพ/ประสิทธิภาพ:

๑. ลดปริมาณขยะลงได้
๒. ประหยัดงบประมาณลงได้
๓. สงวนทรัพยากรธรรมชาติและประหยัดพลังงาน
๔. ได้วัสดุหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)
๕. ช่วยให้อากาศแวดล้อมดีขึ้น ชุมชนน่าอยู่ขึ้น
๖. เพิ่มศักยภาพของการเป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์การภาคเอกชน สถานศึกษาและประชาชนในเขตพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

๖.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือไม้กระถางประเภทไม้ดอกไม้ประดับเพื่อพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนนในชุมชนโดยกำหนดให้พื้นที่เหมาะสมเป็นชุมชน ถนนสวยปลอดถังปลูกต้นไม้ทดแทนพื้นที่ตั้งถังขยะของเทศบาล

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมจัดฝึกอบรม ให้ความรู้การทำปุ๋ยหมักจากเศษไม้ กิ่งไม้ และเศษขยะอินทรีย์อื่นๆ และจัดทำแปลงสาธิต ปุ๋ยหมักอินทรีย์

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ ลดโลกร้อนและส่งเสริมกิจกรรมนำขยะมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Recycle) เช่น การนำขวดพลาสติก มาปลูกต้นไม้ ลดพลังงาน ลดโลกร้อนในรูปแบบการผสมผสานกับการทำกิจกรรมสวนแนวตั้งด้วย ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

..... ห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

..... ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ สนองพระราชเสาวนีย์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถและเพื่อให้พสกนิกรชาวตำบลท่าข้าม ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ด้วยการปลูกป่าชายเลน

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมโครงการปลูกต้นไม้ ทั้งปลูกป่าชายเลน ปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้และปลูกพืชสวนแนวตั้ง ให้เป็นพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน

๑๐.๓ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๔ ทำให้ทุกๆ ภาคส่วนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ร่วมกันดูแลรักษาป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียวลดภาวะโลกร้อนและลดภาวะวิกฤตตลอดจนภัยพิบัติทางธรรมชาติต่างๆ

๑๐.๕ ทำให้เทศบาลตำบลท่าข้ามเป็นเมืองน่าอยู่สวยงามและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แบบ ผ. 01

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

3.1 แผนงานสาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
3	โครงการเฝ้าระวัง	เพื่อเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อมและ สร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการดูแล สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์และ สุขภาพอนามัยของชุมชน	- ดำเนินการจัดกิจกรรมภายในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้แก่กิจกรรม ดังนี้ - จัดกิจกรรมการปลูกพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ - ส่งเสริมการบริโภคผักปลอดภัย จากสารเคมีที่เป็นถิ่นในพืชผัก - จัดกิจกรรมการทอผ้าไหม/ ผ้าเช็ดตัว ลดการใช้ยาเคมี ช่วยปรับปรุงสภาพดิน - ช่วยลดภาวะโลกร้อน จัดกิจกรรมคัดแยกขยะ ลดโลกร้อน - ลดปริมาณขยะ ณ แหล่งกำเนิด ช่วยลดปัญหามลภาวะโลกร้อน	300,000	300,000	300,000	300,000	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	- ประชาชนมีส่วนร่วมในการ สร้างเทศบาลเป็นเมืองน่าอยู่ และดูแลสุขภาพอนามัยของ ชุมชน และอยู่ในสิ่งแวดล้อม ที่เหมาะสม - ชุมชนและประชาชนทุก ครัวเรือนได้รู้จักปลูกผักสวน ครัวรั้วกินได้เพื่อประหยัด ค่าใช้จ่ายในครัวเรือน - ช่วยลดภาวะในการขนำวัสดุ ไม่ต้องการกำจัดขยะของ เทศบาล - ช่วยลดปริมาณขยะ ณ แหล่ง กำเนิดก่อนนำไปกำจัด	กองสาธารณสุข
4	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม บนเกาะธรรมชาติดำช้าง	เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม บนเกาะธรรมชาติดำช้างให้ เป็นระเบียบสวยงาม	- จัดตั้งถังน้ำ ลอกล้าง ระบายน้ำ ทำความสะอาดบริเวณ สะพาน ทิวทัศน์สวน ฯลฯ บนเกาะธรรมชาติดำช้าง	100,000	100,000	100,000	100,000	- ปรับปรุงสภาพแวดล้อม บนเกาะธรรมชาติดำช้าง โดยมีสิ่งเก็บปรับปรุง ไม่น้อยกว่า 5,000 ตร.ม.	- สภาพแวดล้อมบนเกาะ ธรรมชาติดำช้างมีระบบนิเวศ ป่าชายเลนที่สวยงาม	กองสาธารณสุข

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ (๗) เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ มาตรา ๕๑ (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ ซึ่งปัจจุบันสภาพทางการเมืองสังคม และเศรษฐกิจของประเทศ ได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มีผลทำให้เกิดปัญหาการว่างงาน มีคนตกงานมากขึ้น ค่าครองชีพสูงค่าของเครื่องอุปโภคบริโภค มีราคาแพง สวนทางกับรายได้ มีผลกระทบกับคนโดยเฉพาะผู้มีรายได้น้อยได้รับความเดือดร้อน ทำให้เกิดปัญหาการดำเนินชีวิต ปัญหาทางจิตใจ ปัญหาการพัฒนาคุณภาพชีวิตต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ส่งผลให้ครอบครัวขาดความอบอุ่น และขาดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนของตน

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าข้าม โดย กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร การสานผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก (การสานกระเป๋า สานตะกร้า) โดยบูรณาการโครงการร่วมกับ บริษัท สยามโตโยต้าอุตสาหกรรม จำกัด สนับสนุนให้มีการฝึกอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ประชาชนสามารถ สร้างอาชีพ และพัฒนาสินค้าให้สามารถจำหน่าย เพิ่มรายได้ในครัวเรือน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนที่สนใจได้รับการฝึกอบรมความรู้ในการประกอบอาชีพ
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนที่สนใจสามารถนำความรู้ที่ได้กลับไปใช้ในชีวิตประจำวัน และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว
- ๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๕ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้ครอบครัว
- ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

/๖. วิธีดำเนินการ...

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ สํารวจและสรุปความต้องการของประชาชนในการฝึกอบรม.....
- ๖.๒ ประสานกับหน่วยงานอื่นในการสนับสนุนงบประมาณ.....
- ๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ.....
- ๖.๔ จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุ.....
- ๖.๕ จัดหาวิทยากร.....
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการ จัดกิจกรรมบรรยายและสาธิต.....
- ๖.๗ สรุปผลการดำเนินงาน.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๖๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....กองสวัสดิการและสังคม เทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ นำไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือสร้างรายได้.....
- ๑๐.๒ เกิดอาชีพใหม่.....
- ๑๐.๓ ลดการว่างงาน.....
- ๑๐.๔ ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น.....

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง
5.3 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่นำมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
2	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพคนจนกว่าร้อยละ 100 ครอบคลุมพื้นที่ 5 ตำบล	เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะด้านการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาล - เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ - ส่งเสริมให้มีการใช้ผลิตภัณฑ์ผลิตขึ้นที่ผลิตเองโดยชุมชน	- จัดฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพ และประชาชนในเขตเทศบาล	60,000	60,000	60,000	60,000	- กลุ่มอาชีพที่ได้รับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน	- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพสร้างรายได้ - เกิดอาชีพใหม่ - ลดการว่างงาน - ประชาชนมีความเป็นชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ของสวัสดิการฯ
3	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมการใช้สมุนไพรในครัวเรือน	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีการใช้สมุนไพรร่วมกันและสามารถสร้างเป็นอาชีพ สร้างรายได้	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล	100,000	100,000	100,000	100,000	- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม สำหรับประชาชนทั้ง 8 หมู่บ้าน จำนวน 50 คน	- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างงาน สร้างรายได้ ลดภาระการว่างงาน - ประชาชน สามารถลดการใช้สารเคมีในครัวเรือน - ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น	ของสวัสดิการฯ
รวม	3 โครงการ	-	-	260,000	260,000	260,000	260,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๑.๑.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม, นักเรียนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ตามหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

..... การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก อีกทั้งเป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญ เพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด องค์การเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย จึงได้ดำเนินกิจกรรมเด็กก่อนวัยเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม ในทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรมให้เด็กปฐมวัย และเด็ก เยาวชนเทศบาลตำบลท่าข้ามได้รับการพัฒนาตามหลักสูตร “โตไปไม่โกง” เพื่อป้องกันปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้าค่ายอบรมเยาวชนประชาธิปไตยด้านคอร์รัปชันการจัดทำหนังสือสำหรับเด็กการประกวดเรียงความ การประกวดภาพเขียน เป็นต้น เทศบาลตำบลท่าข้าม โดยคณะผู้บริหารมีนโยบายที่จะปลูกฝังเด็กและเยาวชนตั้งเยาว์วัยให้มีความรู้ปัญหาคอร์รัปชัน ผู้บริหารเทศบาลจึงมีนโยบายในการบริหารราชการให้องค์กรเกิดความโปร่งใสเพื่อป้องกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” มาใช้สำหรับการเรียนการสอนที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม ทั้ง ๓ ศูนย์ และบูรณาการร่วมกับโรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียนที่ตั้งในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำหลักสูตรและจัดทำโครงการ “โตไปไม่โกง” ขึ้น โดยมีหลักการสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เด็กก่อนวัยเรียนและนักเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา เริ่มดำเนินการปีแรกในพ.ศ. ๒๕๖๐

..... เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเด็กก่อนวัยเรียนที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม ทั้ง ๓ ศูนย์ และนักเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียนที่ตั้งในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำหลักสูตรและจัดทำโครงการ “โตไปไม่โกง” เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรมมาตั้งแต่พ.ศ. ๒๕๔๑ เช่น การพัฒนาเด็กและเยาวชนท่าข้าม และการเข้าค่ายอบรมเยาวชนประชาธิปไตยด้านคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กและนักเรียนมีความรู้และเข้าใจในการปฏิบัติตน
- ๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กและนักเรียนตระหนักในต่อต้านการทุจริต
- ๓.๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็กและนักเรียนตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

..... เด็กปฐมวัยและนักเรียนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๗๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

..... โรงเรียนหรือสถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการบูรณาการร่วมกับ โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษาจังหวัด
ฉะเชิงเทรา เขต ๑ จำนวน ๓ โรงเรียน ที่ตั้งในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการจัดงาน

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๔ ประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดทำหลักสูตรและจัดทำโครงการ“โตไปไม่โกง”

๖.๕ จัดทำแผนการสอนและนำเนื้อหาสาระไปสอนเด็กก่อนวัยเรียนและนักเรียนระดับประถมศึกษา
และมัธยมศึกษา

๖.๖ ขออนุมัติยืมเงินและจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๗ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม

๖.๗.๑) ความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะ
ถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๖.๗.๒) กระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติ
หน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะ
ยอมรับและแก้ไข

๖.๘ ดำเนินการตามโครงการ“โตไปไม่โกง”

๖.๙ สรุปผลของโครงการ

๖.๑๐ ติดตามผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา บูรณาการร่วมกับ โรงเรียนสังกัด สพป ฉะเชิงเทรา เขต ๑ โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบล
ท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และได้รับการพัฒนาและเกิดความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และเกิดความตระหนักในต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน

แบบ ผ. 01

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และहे็ดตุน พัทธักรัษยาสถาบัน ชาติ ศาสนา พรมหากษัตริย์

4.2 แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่นำมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
6	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนา การเรียนรู้ของเด็กให้เป็นไป อย่างเต็มตามศักยภาพ - เพื่อให้เด็กตระหนักใน บทบาทและหน้าที่ของ ตนเอง	- จัดกิจกรรมให้เด็กศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและโรงเรียนในเขต เทศบาล	300,000	300,000	300,000	300,000	- ร้อยละ 85 เด็กได้รับ ความสุขและตระหนักใน หน้าที่ของตน	- เด็กได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตาม ศักยภาพ - เด็กในเขตเทศบาลได้รับการ ขวัญเกิดความสุข สนุกสนาน และตระหนักในบทบาทหน้าที่ ของตนเอง	กองการศึกษา
7	โครงการปรับปรุงอาคารเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล ท่าข้าม คลองพนาทอง	- เพื่อให้ห้องเรียนมีความ สวยงาม น่าเรียน - เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมสภาพ ห้องเรียนให้เหมาะสมกับ นักเรียน	1.ทาสีภายในและภายนอก อาคารเรียน 2.ปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาถนน เด็กเล่น 3.ปรับปรุงซ่อมแซมรางน้ำฝน กันสาด 4.ปรับปรุงซ่อมแซมมุ้งสวน 5. ติดเหล็กดัด	80,000	-	-	-	- อาคารเรียนศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบล ท่าข้าม คลองพนาทอง ได้รับการปรับปรุง จำนวน 1 แห่ง	- บรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการ เรียนการสอน ทำให้เด็กอยาก มาโรงเรียน	กองการศึกษา
8	โครงการพัฒนาหลักสูตรศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 3 ศูนย์	- เพื่อปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตรของศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้เหมาะสมกับนักเรียน และสภาพสังคมปัจจุบัน	- ครูผู้ดูแลเด็กจัดทำหลักสูตร สถานศึกษา ตามมาตรฐาน การศึกษา	30,000	30,000	40,000	40,000	- เด็กเล็กเทศบาลตำบล ท่าข้าม จำนวน 3 ศูนย์	- มีหลักสูตรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของนักเรียนและท้องถิ่น	กองการศึกษา

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการเข้าค่ายเยาวชน”ต่อต้านยาเสพติด”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากปัจจุบันปัญหายาเสพติดมีแนวโน้มความรุนแรงและขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ถึงแม้จะมีการผนึกกำลังความร่วมมือจากประชาชน หน่วยงานราชการและเอกชน ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่องแล้วก็ตาม แต่การแพร่ระบาดของยาเสพติด ก็ยังมีอยู่และมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของครอบครัวและชุมชน เกิดปัญหาอาชญากรรม ปัญหาโรคเอดส์และยังสูญเสียทรัพยากร งบประมาณกำลังคนของชาติอย่างมากมาย ซึ่งรัฐบาลได้มอบหมายนโยบายการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดโดยกำชับให้หน่วยงานจัดระบบกำกับควบคุม แหล่งที่มีการมั่วสุมและแพร่กระจายของยาเสพติดอย่างใกล้ชิดจริงจังและต่อเนื่อง เทศบาลตำบลท่าข้ามซึ่งมีประชากรประมาณ ๗,๗๕๗ คน และมีโรงเรียนอยู่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๓ แห่ง โดยเฉพาะเด็กวัยรุ่นตอนต้นที่มีความเสี่ยงต่อการถูกชักจูงให้เข้าสู่วงจรของ ยาเสพติดประกอบกับรัฐบาลได้กำหนดนโยบายการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดให้ทุกภาคส่วนดำเนินการสนับสนุนเทศบาลตำบลท่าข้ามได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชนจึงได้จัดทำโครงการเข้าค่ายเยาวชนต่อต้านภัยยาเสพติดขึ้น เพื่อรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแก่เยาวชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เยาวชนสามารถนำไปปฏิบัติและแก้ปัญหายาเสพติด การแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่บ้านโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนเข้มแข็งเพื่อเอาชนะยาเสพติด ซึ่งเป็นชุมกำลังที่มั่นคงแข็งแรงเป็นปราการด้านภัยยาเสพติดในชุมชนได้ในที่สุด

เทศบาลจึงให้ความสำคัญและจัดเนื้อหากิจกรรมการฝึกอบรมให้ความรู้ตามโครงการฯ ได้จัดเนื้อหาความรู้ให้เด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ เป็นคนที่มีคุณภาพ เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงกำหนดให้มีกิจกรรมที่หลากหลายเนื้อหาการให้ความรู้ในหลักสูตรตามโครงการดังกล่าว เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตที่ส่งผลแก่คุณลักษณะด้านความซื่อสัตย์ให้เกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนมากขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดจัดกิจกรรมบูรณาการร่วมกับโครงการเข้าค่ายเยาวชนต่อต้านยาเสพติดประจำปี เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเรื่องเกี่ยวกับยาเสพติดและความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ และในการดำเนินการจัดกิจกรรมหรือโครงการดังกล่าว จะสรุปจำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมประเมินเป็นรายบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติดแก่เด็กและเยาวชนและถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดของรัฐบาล

๓.๒. เพื่อเด็กและเยาวชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๓.๓. เพื่อส่งเสริมเด็กและเยาวชนเกิดความรักสามัคคีมีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เด็กและเยาวชนที่ศึกษาในโรงเรียนวัดบางแสม จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ค่ายเยาวชน จังหวัดระยอง

/๖. วิธีดำเนินการ...

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ.....
- ๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการจัดงาน.....
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน.....
- ๖.๔ ประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง.....
- ๖.๕ คัดเลือกเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ.....
- ๖.๖ ขออนุมัติยืมเงินและจัดซื้อ , จัดจ้าง.....
- ๖.๗ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการอบรม.....
- ๖.๘ ดำเนินการตามโครงการ.....
- ๖.๙ สรุปผลของโครงการ.....
- ๖.๑๐ ติดตามผลการดำเนินงาน.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

..... เดือน มิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

..... ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

..... กองการศึกษา บูรณาาร่วมกับ โรงเรียนสังกัด สพพ ฉะเชิงเทรา เขต ๑ โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติดแก่เด็กและเยาวชนและถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดของรัฐบาล.....
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนร้อยละ ๙๐ ความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง.....
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนร้อยละ ๙๐ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม.....

แบบ ผ. 01

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

2.3 แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการเข้าค่ายเยาวชน ต่อต้านยาเสพติด	- เพื่อสนับสนุนโครงการ ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด	- จัดค่ายเยาวชนต่อต้าน ยาเสพติดอย่างน้อย 2 วัน 1 คืน มีเยาวชนเข้าร่วมจำนวน ไม่น้อยกว่า 100 คน	150,000	150,000	150,000	150,000	- ร้อยละ 80 เยาวชนทั้ง ได้ยาเสพติด	- การดำเนินการด้านการป้องกัน ยาเสพติดเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	กองการศึกษา
รวม	1 โครงการ	-	-	150,000	150,000	150,000	150,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการวันสำคัญทางศาสนา "งานถวายเทียนพรรษา ประจำปี"

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ ของทุกปีเป็นวันเข้าพรรษา ในสมัยต้นพุทธกาล พระพุทธเจ้าไม่ได้ทรงวางระเบียบเรื่องการเข้าพรรษาไว้ แต่การเข้าพรรษานั้นเป็นสิ่งที่พระพุทธรองค์และพระสงฆ์สาวกปฏิบัติกันมาโดยปกติเนื่องด้วยพุทธจริยาวัตรในอันที่จะไม่ออกไปจาริกตามสถานที่ต่าง ๆ ในช่วงฤดูฝนอยู่แล้ว เพราะการคมนาคมมีความลำบาก และโดยเฉพาะอย่างยิ่งพระสงฆ์ในช่วงต้นพุทธกาลมีจำนวนน้อยและส่วนใหญ่เป็นพระอริยบุคคล จึงทราบดีว่าสิ่งใดที่พระสงฆ์ควรหรือไม่ควรกระทำต่อมาเมื่อมีพระสงฆ์มากขึ้น และด้วยพระพุทธรูปที่พระพุทธเจ้าจะไม่ทรงบัญญัติพระวินัยล่วงหน้า ทำให้พระพุทธเจ้าจึงไม่ได้ทรงบัญญัติเรื่องให้พระสงฆ์สาวกอยู่ประจำพรรษาไว้ด้วย จึงเกิดเหตุการณ์กลุ่มพระสงฆ์ ฉัพพัคคีย์พากันออกเดินทางเผยแผ่พระพุทธศาสนาในที่ต่าง ๆ โดยไม่ย่อท้อทั้งในฤดูหนาว ฤดูร้อน และฤดูฝน ทำให้ชาวบ้านได้พากันติเตียนว่าพวกพระสงฆ์ในพระพุทธศาสนาไม่ยอมหยุดพักสักวันแม้ในฤดูฝน ในขณะที่นักบวชในศาสนาอื่นพากันหยุดเดินทางในช่วงฤดูฝน การที่พระภิกษุสงฆ์จาริกไปในที่ต่าง ๆ แม้ในฤดูฝน อาจเหยียบย่ำข้าวกล้าของชาวบ้านได้รับความเสียหาย หรืออาจไปเหยียบย่ำโคนสัตว์เล็กสัตว์น้อยที่ออกหากินจนถึงแก่ความตาย เมื่อพระพุทธเจ้าทราบเรื่องจึงได้มีพุทธบัญญัติให้พระภิกษุสงฆ์จำพรรษา ๓ เดือน ในขณะจำพรรษาพระสงฆ์ต้องใช้แสงสว่างเพื่อปฏิบัติกิจของสงฆ์ จึงมีประเพณีแห่เทียนพรรษาเพื่อนำไปถวาย เพื่อใช้ตลอดพรรษาเป็นประเพณีสืบมา เทศบาลตำบลท่าข้ามเห็นความสำคัญในวันเข้าพรรษา จึงได้จัดโครงการถวายเทียนจำพรรษาให้กับวัดในเขตเทศบาลฯ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ โรงเรียนในเขตเทศบาล ๓ โรงเรียนและโรงไฟฟ้าบางปะกง ให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมถวายเทียนพรรษาและร่วมจัดทำป้ายและเดินรณรงค์ป้องกันการทุจริต และร่วมฟังธรรมการ สร้างเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติดมขอบ... โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการวันสำคัญทางศาสนา ให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้และตระหนัก.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้พระภิกษุสามเณร ใช้จุดบูชาพระรัตนตรัยและให้แสงสว่างในการสวดมนต์ทำวัตรเช้าและทำวัตรเย็น.....

๓.๒. เพื่อให้พุทธศาสนิกชนได้ทำนุบำรุงพระศาสนาสืบเนื่องต่อไป.....

๓.๓. เพื่อสอดแทรกกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้นักเรียนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการฯ.....

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ถวายเทียนพรรษาวัดท่าข้ามเจริญศรัทธา ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑ เล่ม.....

๔.๒ ถวายเทียนพรรษาวัดทองนพคุณ (วัดบางแสม) ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๑ เล่ม.....

๔.๓ ถวายหลอดไฟฟ้า (หลอดฟลูออเรสเซนต์) จำนวน ๒ วัด ๆ ละ ๓๐ หลอด.....

/๕. พื้นที่ดำเนินการ...

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ วัดท่าข้ามเจริญศรัทธา ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา.....
 ๕.๒ วัดทองนพคุณ (วัดบางแสม) ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา.....

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชา.....
 ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมเตรียมดำเนินการ.....
 ๖.๓ ประสานงานกับวัดในเขตเทศบาลและองค์กรของรัฐ เอกชน และกำนันผู้ใหญ่บ้าน.....
 ๖.๔ จัดซื้อเทียนพรรษา และหลอดไฟฟ้า.....
 ๖.๕ จัดตกแต่งรถด้วยดอกไม้และผูกผ้าให้ดูสวยงาม จำนวน ๑ คัน.....
 ๖.๖ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและประชาชนทราบเพื่อเข้าร่วมถวายเทียนพรรษาและถวายหลอดไฟฟ้า (หลอดฟลูออเรสเซนต์).....
 ๖.๗ เทศบาลร่วมกับโรงเรียนในเขตเทศบาล โรงไฟฟ้าฝ่ายผลิตบางปะกงและประชาชนแห่เทียนไปยังวัดทองนพคุณ (วัดบางแสม) และแห่ฝั่งเทศบาลไปยังวัดท่าข้ามเจริญศรัทธา.....
 ๖.๘ เทศบาลร่วมกับโรงเรียนในเขตเทศบาล โรงไฟฟ้าฝ่ายผลิตบางปะกงและประชาชน ร่วมจัดทำป้ายและเดินรณรงค์ป้องกันการทุจริต และร่วมฟังธรรมการสร้างเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ภายในวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๖๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

.....ประชาชนได้ร่วมกันแสดงถึงบทบาทหน้าที่ของชาวพุทธที่ดี.....

แบบ ผ. 01

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเงินทุน พิกัดวิทยาลัยอาชีวศึกษา ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

4.5 แผนงานสนับสนุนวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่นำมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
10	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์	- เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูประเพณีสงกรานต์	- จัดกิจกรรมส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูประเพณีสงกรานต์	400,000	400,000	400,000	400,000	- ร้อยละ 90 ประชาชนรักการประเพณีอันดีงามไว้	- ประเพณีสงกรานต์ได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ให้คงอยู่กับชุมชน	กองการศึกษา
11	โครงการวันสัปดาห์ทางศาสนา	- เพื่อจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	- จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันมาฆบูชา และวันเข้าพรรษา	60,000	60,000	60,000	60,000	- ร้อยละ 90 ประชาชนรักการประเพณีอันดีงามไว้	- ประชาชนได้ร่วมกันแสดงถึงบทบาทหน้าที่ของชาวพุทธที่ดี	กองการศึกษา
รวม	11 โครงการ	-	-	13,870,000	4,370,000	1,870,000	5,370,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๑.๓.๓.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการบูรณาการอบรมให้ความรู้ ๓ วัย สู่ใยรัก.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่มีความสำคัญยิ่งของสังคม ทำหน้าที่หล่อหลอมสมาชิกด้วยการอบรมเลี้ยงดู ให้ความรัก ความอบอุ่น รวมถึงปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักคิดและวิถีในการดำเนินชีวิตที่ดี ตลอดจนถ่ายทอดวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสม เพื่อให้สมาชิกของครอบครัวเติบโตเป็นคนดีมีคุณภาพของสังคม และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้ก้าวหน้าต่อไปในอนาคต.....

.....ปัจจุบันสถานการณ์เปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมได้ส่งผลกระทบต่อชีวิตของครอบครัวไทย โครงสร้างครอบครัวเกิดการเปลี่ยนแปลงและมีความสลับซับซ้อนยิ่งขึ้นเกิดปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาสังคม การอบรมเลี้ยงดู และการใช้สุรา ยาเสพติด รวมถึงปัญหาการปล่อยปละละเลยของผู้ปกครอง หลายครอบครัวสูญเสียสัมพันธภาพที่ดี สูญเสียเวลาในการอยู่อย่างอบอุ่นร่วมกัน ซึ่งแนวทางที่จะทำให้ครอบครัวสามารถก้าวข้ามการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ คือการเสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่นและเข้มแข็ง โดยการสร้างความสัมพันธ์อันดี ด้วยความรัก ความห่วงใย และให้กำลังใจซึ่งกันและกัน.....

.....เทศบาลตำบลท่าข้าม โดยกองสวัสดิการสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้ ๓ วัย สู่ใยรัก เพื่อเพิ่มความสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว ซึ่งจะเป็นปัจจัยเกื้อหนุนให้คนในครอบครัวมีความรัก ความผูกพัน มีความเข้าใจ ช่วยเหลือสนับสนุนซึ่งกันและกัน ตลอดจนการส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน เพื่อให้สถาบันครอบครัวเป็นกลไกหนึ่งในการสร้างความเข้มแข็ง พร้อมทั้งส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนไทยให้เติบโตเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างสรรค์ สิ่งดี ๆ ให้แก่สังคมและประเทศชาติ.....

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของครอบครัวและชุมชน.....
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวตระหนักรู้ถึงปัญหาต่างๆ ของสภาพแวดล้อมในแหล่งน้ำของชุมชน และลดการใช้สารเคมีจากการใช้พืชสมุนไพรเพื่อความปลอดภัยต่อตนเอง ครอบครัวและชุมชน.....
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างคนในครอบครัว หรือคนในชุมชนเดียวกัน.....
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนทุกวัย คือ วัยเด็ก วัยผู้ใหญ่ วัยสูงอายุ (คน ๓ วัย) มีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกัน รู้จักกัน เกิดการเรียนรู้ เข้าใจ ให้เกียรติ และมีความเคารพซึ่งกันและกัน.....

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้าร่วมโครงการวัยเด็ก วัยผู้ใหญ่ วัยสูงอายุ และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน.....

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจจากการอบรม.....
- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้.....
- ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัวและชุมชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน.....

/๕. พื้นที่ดำเนินการ...

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สืบรวจและสรุปความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินการ

๖.๔ ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้ารับการอบรมตามโครงการ

๖.๕ จัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอนของระเบียบพัสดุ

๖.๖ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๗ สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการและสังคม เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถรับรู้ถึงความสำคัญของครอบครัวและชุมชน

๑๐.๒ สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคนในครอบครัว หรือคนในชุมชนเดียวกัน

๑๐.๓ สามารถส่งเสริมให้คนในชุมชนทุกวัย คือ วัยเด็ก วัยผู้ใหญ่ วัยสูงอายุ (คน ๓ วัย) มีโอกาสได้ทำกิจกรรมร่วมกัน รู้จักกัน เกิดการเรียนรู้ เข้าใจ ให้เกียรติ และมีความเคารพซึ่งกันและกัน

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และเกิดชุมชนที่มีคุณภาพทั้งถิ่น และเกิดผู้นำที่มีศักยภาพสูง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการอบรมให้ความรู้ 3 วัน สู่ผู้นำ	- เพื่อให้ได้คนและเยาวชนได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จัดกิจกรรมส่งเสริม ผู้สูงอายุ ทำงาน และเยาวชน	60,000	60,000	60,000	60,000	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 50 คน - จำนวนผู้สูงอายุ และเยาวชนใน เทศบาล จำนวน 50 คน	- ครอบครัวมีความรัก ความอบอุ่น - ครอบครัวได้มีกิจกรรมทำ ร่วมกันสร้างความเป็นไปใน ครอบครัว	กองสวัสดิการฯ
2	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุเทศบาลตำบลท่าข้าม	- เพื่อให้ได้การรวมกลุ่ม ผู้สูงอายุในชุมชน - เพื่อส่งเสริมศักยภาพ คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ	- จัดกิจกรรมสำหรับ ผู้สูงอายุ และชมรมผู้สูงอายุเทศบาล ตำบลท่าข้าม	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	- จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วม กิจกรรม 200 คน	- มีการพบปะและทำกิจกรรม ร่วมกันของผู้สูงอายุทำให้เกิดผลดี ในด้านสภาพร่างกายและจิตใจ	กองสวัสดิการฯ
3	โครงการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ผู้สูงอายุให้ดีขึ้น	- จัดกิจกรรมในด้านต่าง ๆ แก่ ผู้สูงอายุ - ส่งเสริมการเรียนรู้ในการดูแล สุขภาพร่างกายของผู้สูงอายุให้ แข็งแรงอยู่เสมอ - ผู้สูงอายุมีการทำกิจกรรม ร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ	200,000	200,000	200,000	200,000	- จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วม อบรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่า 50 คน	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดปัญหาการเกิดโรคภาวะ ซึมเศร้าเมื่อได้มีโอกาสทำ กิจกรรมร่วมกันแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นซึ่งกันและกัน - สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ ให้แก่ผู้สูงอายุ	กองสวัสดิการฯ
รวม	3 โครงการ	-	-	1,260,000	1,260,000	1,260,000	1,260,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรม“ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุระเขียบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากัน ไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่

โดยมีขอบมากกว่า...

โดยมีขอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง ฐิติของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริต ของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน.....

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน.....

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส.....

๓.๔ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร.....

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ.....

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง.....

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....เทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง.....

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔).....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับมีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง.....
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ.....

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้.....
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๑.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทราเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดั่งนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

.....จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒,๒,๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของบุคลากรในกองคลัง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าข้ามได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ด้วยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในตัวระเบียบ กฎหมาย เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากร กองคลัง ได้รับความรู้ ความเข้าใจใน ระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง พัสดุ อย่างเคร่งครัด สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินของเทศบาล

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดส่งบุคลากร กองคลังเข้ารับการฝึกอบรม ระเบียบ กฎหมาย การเงิน พัสดุ งบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑.พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่การบริหารการเงิน งบประมาณ พัสดุ ได้อย่างถูกต้อง เคร่งครัด

๑๐.๒ มีความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลลัพธ์ของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
20	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของบุคลากรในกองคลัง	- เพื่อพัฒนาบุคลากรกองคลัง ได้รับความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง พัสดุ การจัดเก็บรายได้ และด้านคอมพิวเตอร์	- จัดส่งบุคลากรของเทศบาลเข้า อบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อย่าง น้อย 2 หลักสูตร	150,000	150,000	150,000	150,000	- บุคลากรได้เข้ารับการ อบรม อย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	- พนักงานมีความรู้เพิ่มขึ้น และนำมาพัฒนาการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานคลังให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	กองคลัง
รวม	20 โครงการ	-	-	4,625,000	2,460,000	2,725,000	47,460,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๒.๓.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร โดยนายกเทศมนตรี เป็นเจ้าพนักงานท้องถิ่นและ นายตรวจ นายช่าง ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน เคลื่อนย้าย และใช้หรือเปลี่ยนการใช้ อาคารในเขตควบคุมอาคารให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พุทธศักราช ๒๕๕๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้ในกรณีการยื่นขอรับใบอนุญาต เจ้าพนักงานท้องถิ่นตรวจพิจารณาและออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผล ให้ผู้รับคำขออนุญาตทราบภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอ ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายใน กำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสองคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งขยายเวลาและเหตุผลความจำเป็นแต่ละคราวให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือ ตามที่ได้ขยายไว้แล้ว แล้วแต่กรณี ในกรณีที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบอนุญาตหรือมีคำสั่งไม่อนุญาต ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นแจ้งให้ผู้ขอรับใบอนุญาตโดยไม่ชักช้าประกอบกับคู่มือประชาชนเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามมาตรา ๒๑ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการยื่นคำขอและในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคารต้องได้รับใบอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นต้องตรวจพิจารณาและออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขออนุญาตทราบภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอในกรณีมีเหตุจำเป็นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายในกำหนดเวลาให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๒ คราว คราวละไม่เกิน ๔๕ วัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งการขยายเวลาและเหตุจำเป็นแต่ละคราวให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาเวลาหรือตามที่ได้ขยายเวลาไว้แล้วแล้วแต่กรณี.....

.....ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้ดำเนินการตามหนังสือสั่งการดังกล่าว และประกอบกับผู้บริหารเทศบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการให้บริการประชาชน จึงได้จัดโครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารจากเดิม ๔๕ วัน เหลือ ๔๐ วัน อีกเพื่อเป็นการให้บริการความสะดวกรวดเร็วแก่ประชาชน และยังเป็นตัวชี้วัดในเกณฑ์การประเมินมิติด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙.....

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการที่ตรงระยะเวลาลงและรวดเร็ว.....
- ๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนกระบวนการสูญเสียในการทำงาน.....
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน.....
- ๓.๔ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน.....

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

.....ประชาชนผู้เข้ารับบริการยื่นขออนุญาตเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้รับอนุญาตไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้รับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารเทศบาล
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการออกคำสั่งการมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาการสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการแทน ในเรื่องการให้บริการประชาชน
- ๖.๓ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้บริการของทุกกระบวนการงาน
- ๖.๔ จัดทำผังกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๖.๕ กำหนดให้มีการให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำงานหรือช่วงพักเที่ยงหรือในวันหยุดราชการ
- ๖.๖ จัดให้มีกล่อง / ตู้รับความคิดเห็นในการให้บริการ
- ๖.๗ จัดให้มีแบบคำร้องและตัวอย่างการกรอก เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
- ๖.๘ จัดทำเอกสาร / แผ่นพับ ป้าย หรือประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ข้อมูลการให้บริการ
- ๖.๙ ติดตามประเมินผลโครงการจากข้อมูลสถิติและความคิดเห็นผู้รับบริการ
- ๖.๑๐ สรุปผลการดำเนินการโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....กองช่าง เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการตามเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้รับบริการ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๑๐.๓ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒,๓,๑.....

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร โดยนายกเทศมนตรี เป็นเจ้าพนักงานท้องถิ่นและ นายตรวจ นายช่าง ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน เคลื่อนย้าย และใช้หรือเปลี่ยนการใช้ อาคารในเขตควบคุมอาคารให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พุทธศักราช ๒๕๕๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้ในกรณีการยื่นขอรับใบอนุญาต เจ้าพนักงานท้องถิ่นตรวจพิจารณาและออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้รับคำขออนุญาตทราบภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอ ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายใน กำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสองคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งขยายเวลาและเหตุผลความจำเป็นแต่ละคราวให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือ ตามที่ได้ขยายไว้แล้ว แล้วแต่กรณี ในกรณีที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบอนุญาตหรือมีคำสั่งไม่อนุญาต ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นแจ้งให้ผู้ขอรับใบอนุญาตโดยไม่ชักช้าประกอบกับคู่มือประชาชนเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามมาตรา ๒๑ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการยื่นคำขอและในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคารต้องได้รับใบอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นต้องตรวจพิจารณาและออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขอรับคำขออนุญาตทราบภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอในกรณีมีเหตุจำเป็นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายในกำหนดเวลาให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๒ คราว คราวละไม่เกิน ๕๕ วัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งการขยายเวลาและเหตุจำเป็นแต่ละคราวให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาหรือตามที่ได้ขยายเวลาไว้แล้วแล้วแต่กรณี.....

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้ดำเนินการตามหนังสือสั่งการดังกล่าว และประกอบกับผู้บริหารเทศบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการให้บริการประชาชน จึงได้จัดโครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารจากเดิม ๕๕ วัน เหลือ ๔๐ วัน อีกเพื่อเป็นการให้บริการความสะดวกรวดเร็วแก่ประชาชน และยังเป็นตัวชี้วัดในเกณฑ์การประเมินมิติด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙.....

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการที่ลดระยะเวลาลงและรวดเร็ว.....
- ๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนกระบวนการสูญเสียในการทำงาน.....
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน.....
- ๓.๔ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน.....

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนผู้เข้ารับบริการยื่นขออนุญาตเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้รับอนุญาตไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้รับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารเทศบาล
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการออกคำสั่งกรมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาการสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการแทน ในเรื่องการให้บริการประชาชน
- ๖.๓ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้บริการของทุกกระบวนการงาน
- ๖.๔ จัดทำผังกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๖.๕ กำหนดให้มีการให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำงานหรือช่วงพักเที่ยงหรือในวันหยุดราชการ
- ๖.๖ จัดให้มีกล่อง / ตู้รับความคิดเห็นในการให้บริการ
- ๖.๗ จัดให้มีแบบคำร้องและตัวอย่างการกรอก เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
- ๖.๘ จัดทำเอกสาร / แผ่นพับ บ้าย หรือประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ข้อมูลการให้บริการ
- ๖.๙ ติดตามประเมินผลโครงการจากข้อมูลสถิติและความคิดเห็นผู้รับบริการ
- ๖.๑๐ สรุปผลการดำเนินการโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการตามเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้รับบริการ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
- ๑๐.๓ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร โดยนายกเทศมนตรี เป็นเจ้าพนักงานท้องถิ่นและ นายตรวจ นายช่าง ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการอนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอน เคลื่อนย้าย และใช้หรือเปลี่ยนการใช้ อาคารในเขตควบคุมอาคารให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พุทธศักราช ๒๕๕๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้ในกรณีการยื่นขอรับใบอนุญาต เจ้าพนักงานท้องถิ่นตรวจพิจารณาและออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผล ให้ผู้รับคำขออนุญาตทราบภายใน สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอ ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายใน กำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสองคราว คราวละไม่เกินสิบห้าวัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งขยายเวลาและเหตุผลความจำเป็นแต่ละคราวให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่งหรือ ตามที่ได้ขยายไว้นั้น แล้วแต่กรณี ในกรณีที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นออกใบอนุญาตหรือมีคำสั่งไม่อนุญาต ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นแจ้งให้ผู้ขอรับใบอนุญาตโดยไม่ชักช้าประกอบกับคู่มือประชาชนเกี่ยวกับการขออนุญาตก่อสร้างอาคารตามมาตรา ๒๑ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการยื่นคำขอและในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคารต้องได้รับใบอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น โดยเจ้าพนักงานท้องถิ่นต้องตรวจพิจารณาและออกใบอนุญาตหรือมีหนังสือแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ขอรับคำขออนุญาตทราบภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอในกรณีมีเหตุจำเป็นที่เจ้าพนักงานท้องถิ่นไม่อาจออกใบอนุญาตหรือยังไม่อาจมีคำสั่งไม่อนุญาตได้ภายในกำหนดเวลาให้ขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกิน ๒ คราว คราวละไม่เกิน ๔๕ วัน แต่ต้องมีหนังสือแจ้งการขยายเวลาและเหตุจำเป็นแต่ละคราวให้ผู้ขอรับใบอนุญาตทราบก่อนสิ้นกำหนดเวลาหรือตามที่ได้ขยายเวลาไว้นั้นแล้วแต่กรณี

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้ดำเนินการตามหนังสือสั่งการดังกล่าว และประกอบกับผู้บริหารเทศบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการให้บริการประชาชน จึงได้จัดโครงการลดขั้นตอนกระบวนการขออนุญาตตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารจากเดิม ๔๕ วัน เหลือ ๔๐ วัน อีกเพื่อเป็นการให้บริการความสะดวกรวดเร็วแก่ประชาชน และยังเป็นตัวชี้วัดในเกณฑ์การประเมินมิติด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการที่ลดระยะเวลาลงและรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนกระบวนการสูญเสียในการทำงาน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน
- ๓.๔ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนผู้เข้ารับบริการยื่นขออนุญาตเกี่ยวกับพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้รับอนุญาตไม่เกินระยะเวลาที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้รับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารเทศบาล
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการออกคำสั่งกรมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาการสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการแทน ในเรื่องการให้บริการประชาชน
- ๖.๓ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานให้บริการของทุกกระบวนการงาน
- ๖.๔ จัดทำผังกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๖.๕ กำหนดให้มีการให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำงานหรือช่วงพักเที่ยงหรือในวันหยุดราชการ
- ๖.๖ จัดให้มีกล่อง / ตู้รับความคิดเห็นในการให้บริการ
- ๖.๗ จัดให้มีแบบคำร้องและตัวอย่างการกรอก เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
- ๖.๘ จัดทำเอกสาร / แผ่นพับ ป้าย หรือประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ข้อมูลการให้บริการ
- ๖.๙ ติดตามประเมินผลโครงการจากข้อมูลสถิติและความคิดเห็นผู้รับบริการ
- ๖.๑๐ สรุปผลการดำเนินการโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับบริการตามเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้รับบริการ
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
- ๑๐.๓ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม เนื่องในวันเทศบาลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้มีการประกาศลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๒ กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปีเป็น "วันเทศบาล" และให้เทศบาลทั่วประเทศได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลเป็นประจำทุกปี เช่น การทำบุญตักบาตร การรณรงค์ร่วมกับประชาชนในท้องถิ่นการจัดหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่เป็นพิเศษ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ การจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน การออกให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขและความอยู่ดีกินดีของประชาชนในเขตเทศบาล

เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงจัดให้มีกิจกรรมการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความดี เหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยจัดขึ้นในวันเทศบาลประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความดี
- ๓.๒ เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข
- ๓.๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำเกียรติบัตร โล่รางวัล แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๖.๓ มอบเกียรติบัตร โล่รางวัลในวันเทศบาลประจำปี
- ๖.๔ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

/๘. งบประมาณดำเนินการ...

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สามารถส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความดี
- ๑๐.๒ สามารถปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๐.๓ สามารถพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข
- ๑๐.๔ เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
4	โครงการอบรมการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย (ชุมชนหมู่ 7 เสนอปี 2558)	- เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย - เพื่อสร้างจิตสำนึกและกระตือรือร้นการอนุรักษ์พลังงานแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม	- จัดอบรมให้ความรู้การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม อย่างน้อยเทศบาลตำบลท่าข้าม ปีละ 1 ครั้ง	-	50,000	-	50,000	- มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน	- ประชาชนมีความรู้ในการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย - เกิดการกระตือรือร้นและปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม	สำนักงานสิ่งแวดล้อม
5	จัดงานวันเทศบาล ในวันที่ 24 เมษายน ของทุกปี	- เพื่อใช้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมให้เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล	- จัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ - จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดพื้นที่ในตำบลท่าข้าม	30,000	30,000	30,000	30,000	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อย่างน้อย 1 กิจกรรม	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล	สำนักงานสิ่งแวดล้อม
6	จัดงานวันท้องถิ่นไทย ในวันที่ 18 มีนาคมของทุกปี	- เพื่อเป็นโอกาสยอมรับจากพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ - จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้หรือทำความสะอาดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม	- จัดเลี้ยงอาหารหลักแก่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 - จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้หรือทำความสะอาดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม	20,000	20,000	20,000	20,000	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อย่างน้อย 1 กิจกรรม	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล	สำนักงานสิ่งแวดล้อม

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒๔๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ในวันเทศบาลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้มีการประกาศลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๒ กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปีเป็น "วันเทศบาล" และให้เทศบาลทั่วประเทศได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลเป็นประจำทุกปี เช่น การทำบุญตักบาตร การรณรงค์ร่วมกับประชาชนในท้องถิ่นการจัดหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่เป็นพิเศษ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ การจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน การออกให้บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขและความอยู่ดีกินดีของประชาชนในเขตเทศบาล

เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีสาธารณะ เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความดี เหล่านี้ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยจัดขึ้นในวันเทศบาลประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความดีแก่สาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข
- ๓.๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำเกียรติบัตร โล่รางวัล แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๖.๓ มอบเกียรติบัตร โล่รางวัลในวันเทศบาลประจำปี
- ๖.๔ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

/๘. งบประมาณดำเนินการ...

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สามารถส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำความดีแก่สาธารณะ
- ๑๐.๒ สามารถปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๐.๓ สามารถพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข
- ๑๐.๔ เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่นำมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
4	โครงการอบรมการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย (ชุมชนหมู่ 7 เสนอปี 2558)	- เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย - เพื่อสร้างจิตสำนึกและกระตุ้นการอนุรักษ์พลังงานแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม	- จัดอบรมให้ความรู้การใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม 1 ครั้ง	-	50,000	-	50,000	- มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน	- ประชาชนมีความรู้ในการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัดและปลอดภัย - เกิดการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม	สำนักปลัดเทศบาล
5	จัดงานวันเทศบาล ในวันที่ 24 เมษายน ของทุกปี	- เพื่อใช้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมให้เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล	- จัดกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ - จัดกิจกรรมรณรงค์หาความสะอาดพื้นที่ในตำบลท่าข้าม	30,000	30,000	30,000	30,000	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล 1 กิจกรรม	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล
6	จัดงานวันท้องถิ่นไทย ในวันที่ 18 มีนาคมของทุกปี	- เพื่อเป็นการรณรงค์รักและหวงแหนท้องถิ่นของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 - จัดกิจกรรมรณรงค์ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าข้าม	- จัดพิธีถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 5 - จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้หรือทำความสะอาดพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม	20,000	20,000	20,000	20,000	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อย่างน้อย 1 กิจกรรม	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลทุกคน ร่วมกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๔.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในโครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช (รัชกาลที่ ๙) ที่ทรงใช้แนวทางการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้ สามารถนำไปพัฒนาตน พัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า เป็นบุคคลที่มีคุณภาพเป็นคนดีของสังคม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงการใช้ชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในชีวิตประจำวันได้
- ๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

บุคคลที่เข้าอบรมและมีการใช้ชีวิตที่พอเพียงและเป็นตัวอย่างที่ดีในการใช้ชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ
- ๖.๒ คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติในการดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจจากการฝึกอบรม
- ๖.๓ มอบประกาศนียบัตร เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน สิงหาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการและสังคม เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

บุคคลที่มีคุณสมบัติและเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

แบบ ผ. 01

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง

5.3 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
2	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในเขตเทศบาล - เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้วัตถุดิบที่มีอยู่ในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ - ส่งเสริมให้มีการใช้ผลิตภัณฑ์ผลิตเองโดยชุมชน	- จัดฝึกอบรมและดูงานส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพ และประชาชนในเขตเทศบาล	60,000	60,000	60,000	60,000	- กลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน	- ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพสร้างรายได้ - เกิดอาชีพใหม่ - ลดการว่างงาน - ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กองสวัสดิการฯ
3	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมการใช้สมุนไพรในครัวเรือน	- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีการทำกิจกรรมร่วมกันและสามารถสร้างเป็นอาชีพ.	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล	100,000	100,000	100,000	100,000	- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมสำหรับประชาชนทั้ง 8 หมู่บ้าน จำนวน 50 คน	- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสร้างงาน สร้างรายได้ ลดภาระการว่างงาน - ประชาชน สามารถลดการใช้สารเคมีในครัวเรือน - ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น	กองสวัสดิการฯ
รวม	3 โครงการ	-	-	260,000	260,000	260,000	260,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการจัดทำ/ทบทวน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลท่าข้ามประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและกลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าข้าม

๓.๒ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าข้ามเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลตำบลท่าข้ามที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลและพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ การเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....
- ๖.๒ ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี ของเทศบาล ตำบลท่าข้าม และจัดหมวดหมู่โครงการ/กิจกรรม/มาตรการดังกล่าวตามกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ.....
- ๖.๓ นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ปรับปรุงแล้วตามข้อ ๖.๒ มาจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตตามรูปแบบเค้าโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย ๓ ส่วน.....
- ๖.๔ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....
- ๖.๕ จัดทำรายงานผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

..... พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

..... ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

..... กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าข้าม รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ.....
- ๑๐.๒ เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ.....
- ๑๐.๓ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าข้าม.....
- ๑๐.๔ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าข้ามมีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม.....
- ๑๐.๕ เทศบาลตำบลท่าข้ามมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน.....

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๒.๕.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการการสอบสวนทางวินัยและทางอาญา เมื่อมีการกระทำความผิดกรณีทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

๒.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมของเทศบาล แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางกำหนดพนักงานเทศบาล

๒.๒ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๒ บุคคลจักต้องรับโทษในทางอาญาต่อเมื่อได้กระทำการอันกฎหมายที่ใช้ในขณะกระทำนั้นบัญญัติเป็นความผิดและกำหนดโทษไว้ และโทษที่จะลงแก่ผู้กระทำความผิดนั้นต้องเป็นโทษที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีกระบวนการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเหมาะสม เช่น ความยุติธรรม
- ๓.๒ เพื่อให้มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเหมาะสม เช่น รวดเร็ว ต่อเนื่อง เป็นธรรม
- ๓.๓ เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลและพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

จะสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อมีการกระทำความผิดกรณีทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีกระบวนการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเหมาะสม ผู้ที่อยู่ในกระบวนการได้รับความยุติธรรม
- ๑๐.๒ มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างเหมาะสม เป็นมาตรฐานเดียว
- ๑๐.๓ มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็น และใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันมีต้องเปิดเผยที่แจ้งชัด และจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน รวมทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน

เทศบาลตำบลท่าข้าม ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่าง ๆ นั้น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าข้าม และประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าข้าม ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พ.ร.บ. ดังกล่าวในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าข้าม ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน โดยยึดหลักความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๔ เพื่อนำความรู้จากการฝึกอบรมมาพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้เดิม และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาล ให้มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ.....
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการฝึกอบรม.....
- ๖.๓ ประสานงานเชิญวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ.....
- ๖.๔ ประสานงานเชิญผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....
- ๖.๕ จัดเตรียมสถานที่สำหรับการฝึกอบรม.....
- ๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลตำบลท่าข้าม และประชาชนรวม
จำนวน ๕๐ คน โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ.....
- ๖.๗ ประเมินและสรุปผลการดำเนินการโครงการ.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....เดือนมีนาคม ถึง เดือนเมษายน.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๕๐,๐๐๐ บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....กองวิชาการและแผนงาน.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

.....พนักงานเทศบาลและประชาชนได้มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐.....

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
14	โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	- จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลให้มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	50,000	50,000	50,000	50,000	- ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน	- พนักงานเทศบาลและประชาชนได้มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	กองวิชาการ
15	โครงการอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานท้องถิ่นสำหรับประชาชน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	- จัดอบรมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายทั่วไป อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	- ผู้เข้ารับการอบรมความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชนจำนวน 50 คน	- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย - ได้เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - ได้เผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	กองวิชาการ
16	โครงการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลำพูน	เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลที่มี ความทันสมัยและน่าสนใจ	- ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีความทันสมัยและน่าสนใจ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	20,000	- เว็บไซต์ของเทศบาลได้รับการปรับปรุง อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	- สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองวิชาการ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน สังคมมนุษย์มีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งผู้คนมีการใช้ชีวิตอย่างเร่งรีบ การสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้วยรูปแบบเก่า ๆ อาจไม่สามารถรองรับความต้องการการสื่อสารของมนุษย์ได้ กอปรกับ สื่อเว็บไซต์เป็นหนึ่งทางเลือกของการสื่อสารข้อมูล ที่มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีรูปแบบการใช้งานที่ง่าย น่าสนใจ เข้าถึงกลุ่มคนได้รวดเร็ว และผู้รับสารสามารถมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ส่งสารได้ นอกจากนั้น สื่อเว็บไซต์ยังมีพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารได้มาก และสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้ทั้งข้อความ, รูปภาพ, ไฟล์เสียง และสื่อมัลติมีเดีย ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลที่มีความทันสมัยและน่าสนใจ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีความทันสมัยและน่าสนใจ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

<http://www.thakam.go.th>

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอนับวันทิกขอจัดจ้างเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลที่จะปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์
- ๖.๓ ประสานงานกับผู้รับจ้าง
- ๖.๔ ผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลฯ และส่งมอบงาน
- ๖.๕ ตรวจสอบรับงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนสิงหาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
14	โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	- เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	- จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	50,000	50,000	50,000	50,000	- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน	- พนักงานเทศบาลและประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	กองวิชาการ
15	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน	- เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	- จัดอบรมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในตามกฎหมายทั่วไป อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	- ผู้เข้ารับการอบรม ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน จำนวน 50 คน	- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย - ได้เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - ได้เผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	กองวิชาการ
16	โครงการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลงัวสาม	- เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลที่มีความทันสมัยและน่าสนใจ	- ปรับปรุง พัฒนเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีความทันสมัยและน่าสนใจ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	20,000	- เว็บไซต์ของเทศบาลได้รับการปรับปรุง อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	- สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองวิชาการ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ส่งเสริมกิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ป้ายประชาสัมพันธ์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นสื่อที่มีความสำคัญมากในวงการประชาสัมพันธ์ เพราะเป็นสื่อที่สามารถดึงดูดความสนใจและโน้มน้าวความรู้สึกของผู้รับสารได้ดี โดยออกแบบกราฟิกได้อย่างอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเวลาในการนำเสนอข้อมูล อีกทั้งเป็นสื่อที่มีความถี่ในการมองเห็นบ่อย เนื่องจากจุดติดตั้งส่วนใหญ่เป็นเส้นทาง หรือบริเวณที่ผู้คนต้องเดินทางสัญจรผ่านไปมาเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดประกาศ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับทราบข่าวสาร

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์กิจกรรม และวันสำคัญต่าง ๆ โดยติดที่ป้ายประชาสัมพันธ์ (ป้ายตาข่าย , ป้ายบานนา - ทราย) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ดจุดศาลาพักผู้โดยสาร) ในเขตเทศบาลอย่างน้อยปีละ ๒๐ ป้าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอบันทึกขอจัดจ้างเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ออกแบบป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๓ ประสานงานกับผู้รับจ้าง

๖.๔ ผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๕ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๖ ตรวจสอบงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ถึง เดือนกันยายน (ตลอดทั้งปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนภายในเขตเทศบาลได้รับทราบข่าวสาร

2. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

แบบ ผ. 01

รายละเอียดโครงการพัฒนา
 แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)
 สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง
 เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และบริการด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและมีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่มุข
 ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการจัดงานเทศกาล "ชมโลกา ที่ท่าข้าม"	- เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติในเขตตำบลท่าข้าม	- จัดงานเทศกาล "ชมโลกา ที่ท่าข้าม" มีกิจกรรมมากมาย ณ บริเวณสะพานเทพหัสดิน	600,000	600,000	600,000	600,000	- ประชาชนเข้าร่วมงาน จำนวนประมาณ 10,000 คน	- มีประชาชนเข้าร่วมงาน เป็นจำนวนมากสามารถรายได้ ให้แก่ชุมชน	กองวิชาการ
2	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ส่งเสริม กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ของ เทศบาลตำบลท่าข้าม	- เพื่อติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ต่าง ๆ	- จัดทำป้ายโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ติด บอร์ดตามจุดศาลากลางท้องที่โดยสาร	150,000	150,000	150,000	150,000	- จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม กิจกรรมต่าง ๆ อย่างน้อยปีละ 20 ป้าย	- ประชาชนมาเยี่ยมชมเทศบาล ได้รับทราบข่าวสาร	กองวิชาการ
3	จัดทำคู่มือท่องเที่ยว	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับการท่องเที่ยว ชมธรรมชาติ ในเขตเทศบาล ตำบลท่าข้าม ให้กับนักท่องเที่ยว และผู้สนใจ	- จัดทำคู่มือท่องเที่ยว ปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	- มีการจัดทำคู่มือใช้ในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปีละ 1 ครั้ง	- แพร่ส่งท่องเที่ยวเป็นรู้จัก รวมทั้งนักท่องเที่ยวและผู้สนใจ ได้รับความรู้ด้านการท่องเที่ยว ในเขตพื้นที่ตำบลท่าข้าม	กองวิชาการ
รวม	3 โครงการ	-	-	850,000	850,000	850,000	850,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการการจัดประชาคม ถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการก่อสร้างโครงการต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ แผนงานเคหะและชุมชน ลำดับที่ ๒๔ หน้า ๑๐๔ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมตำบลขึ้น เพื่ออบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับประชาชนในการจัดเวทีประชาคม ให้ประชาชนเข้าใจและให้ความสำคัญของการประชาคม การมีส่วนร่วม และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชน เพื่อจักได้ข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชนในพื้นที่
- ๔.๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำกลุ่มชุมชน ชมรมต่าง ๆ ฯลฯ
- ๔.๓ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๘ ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำเวทีประชาคม
- ๖.๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำเวทีประชาคม
- ๖.๔ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดเวทีประชาคม
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๗ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน
- ๖.๘ สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ

/๖.๙ จัดทำรายละเอียด...

๖.๙ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม.....

๖.๑๐ จัดทำวางแผนพัฒนา.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔).....

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน).....

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนร้อยละ ๘๐ ที่อยู่อาศัยอยู่ในบริเวณโครงการก่อสร้างเกิดความพึงพอใจ.....

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ

1.2 แผนงานเศรษฐกิจและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
22	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ จากถนนเอกเจดีย์เก่า ผ่านหลังวัดร้าง ผ่านวิถี กิจกรรมเชิงจิตอาสา หมู่ที่ 6 ตำบลบ้าน	- เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากบริเวณบ้าน - เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากบริเวณบ้าน	- ขุดลอกคลอง กว้างประมาณ 4 เมตร ยาวประมาณ 2,700 เมตร ลึกเฉลี่ย 1.50 เมตร รายละเอียดตามแบบแผนผังแนบท้ายคำสั่งที่ 1/2561 กำหนด	526,000	-	-	-	- ขุดลอกคลอง กว้างประมาณ 4 เมตร ยาวประมาณ 2,700 เมตร ลึกเฉลี่ย 1.50 เมตร	- ระบบการระบายน้ำได้ดี มีประสิทธิภาพ ป้องกันปัญหา น้ำท่วมบ้านเรือนราษฎร	กองช่าง
23	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ จากถนนเอกเจดีย์เก่า ผ่านวิถี กิจกรรมเชิงจิตอาสา หมู่ที่ 3 ตำบลบ้าน	- เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากบริเวณบ้าน	- ขุดลอกคลอง กว้างประมาณ 4 เมตร ยาวประมาณ 1,680 เมตร ลึกเฉลี่ย 1.50 เมตร รายละเอียดตามแบบแผนผังแนบท้ายคำสั่งที่ 1/2561 กำหนด	349,000	-	-	-	- ขุดลอกคลอง กว้างประมาณ 4 เมตร ยาวประมาณ 1,680 เมตร ลึกเฉลี่ย 1.50 เมตร	- ระบบการระบายน้ำได้ดี มีประสิทธิภาพ ป้องกันปัญหา น้ำท่วมบ้านเรือนราษฎร	กองช่าง
24	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ จากถนนเอกเจดีย์เก่า ผ่านวิถี กิจกรรมเชิงจิตอาสา หมู่ที่ 3 ตำบลบ้าน	- เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากบริเวณบ้าน	- ขุดลอกคลอง กว้างประมาณ 4 เมตร ยาวประมาณ 1,680 เมตร ลึกเฉลี่ย 1.50 เมตร รายละเอียดตามแบบแผนผังแนบท้ายคำสั่งที่ 1/2561 กำหนด	30,000	30,000	30,000	30,000	ประชาชนร้อยละ ๘๐ ที่ขอความช่วยเหลือ ได้รับการก่อสร้าง และ มีความพึงพอใจ	- ประชาชนไม่เกิดการต่อต้าน โครงการก่อสร้าง และ มีความพึงพอใจ	กองช่าง

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็นมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อสถานการณ์ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม
- ๓.๔ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

/๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหาร...

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน.....

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้.....

๗.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘-๕๗๓๔๑๑ ต่อ ๑๑๖ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๘-๕๗๓๔๑๑ ต่อ ๑๑๖

๗.๓ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม <http://www.thakam.go.th>

๗.๔ ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์.....

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน.....

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็นมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อสถานการณ์ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการและมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓.๒ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๓.๔ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

/๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหาร...

๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๗.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าข้าม

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๘-๕๗๓๔๑๑ ต่อ ๑๑๖ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๘-๕๗๓๔๑๑ ต่อ ๑๑๖

๗.๓ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม <http://www.thakam.go.th>

๗.๔ ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประจำสัปดาห์/ประจำเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าข้ามในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลท่าข้ามโดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้ามขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนดจัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุม เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าส่วนราชการการบริหารของเทศบาล	กรรมการ
(๓) ผู้แทนประชาคมเทศบาลจำนวน ๓ คน	กรรมการ
(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน	กรรมการและเลขานุการ
(๕) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลจะต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งภายในระยะเวลาที่ระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ

/แผนพัฒนา...

แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

.....เทศบาลตำบลท่าข้าม มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้ามเพื่อเป็นองค์การในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม ตรงกับความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต.....

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี (โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี ซึ่งเป็นแผนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือ แผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เทศบาลตำบลท่าข้าม จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้ามในอนาคต ซึ่งการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี จะต้องเป็นไปตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนด และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี บรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลท่าข้ามจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมท้องถิ่นขึ้น โดยดำเนินการภายใต้หลักปรัชญา สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน จะได้รับทราบปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจในการทำประชาคม

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้เทศบาลทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน และนำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๓.๕ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๔.๒ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ผู้นำกลุ่มชุมชน ชุมชนต่างๆ ฯลฯ

๔.๓ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านจำนวน ๘ หมู่บ้าน ในเขตตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำประชุมประชาคม

๖.๓ กำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการจัดทำประชุมประชาคม

๖.๔ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมประชาคม

๖.๖ ดำเนินการตามโครงการฯ

๖.๗ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของประชาชน

๖.๘ สรุปประเด็นปัญหาความต้องการ เรียงลำดับปัญหา ความต้องการ

๖.๙ จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๖.๑๐ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการทำประชาคมมากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนเห็นถึงความสัมพันธ์ของการรับฟังความคิดเห็นกับการมีส่วนร่วม

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๑๐.๔ เทศบาลตำบลท่าข้ามทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชน นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๑๐.๕ การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
11	โครงการสร้างอาคารอเนกประสงค์ หมู่ 3 ตำบลท่าข้าม	- เพื่ออำนวยความสะดวกและอาคารที่ได้มาตรฐานสำหรับรองรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	- ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ ค.ส.ล. 5 ชั้น ขนาดความกว้างประมาณ 17 เมตร ยาวประมาณ 22 เมตร วัสดุจะเลือกใช้คอนกรีตและเหล็กเสริมเหล็ก	-	-	-	45,000,000	- อาคารอเนกประสงค์ ขนาดกว้างประมาณ 17 เมตร ยาวประมาณ 22 เมตร จำนวน 1 หลัง จะดราฟต์แล้ว	- มีอาคารอเนกประสงค์ได้มาตรฐานเหมาะสมกับการให้บริการประชาชนได้สะดวก สะดวกรวดเร็ว	สำนักปลัดเทศบาล
12	ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ของบุคลากรในกองวิชาการและแผนงาน	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับงานสู่ปฏิบัติ - เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีในการทำงาน	จัดส่งบุคลากรของเทศบาลเข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ตรงกับหน้าที่ของผู้นำปฏิบัติงาน 1 หลักสูตร	70,000	70,000	70,000	70,000	- บุคลากรได้เข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น - มีความรู้ต่างๆ ในการอบรมมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตน	กองวิชาการ
13	โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน - เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างเทศบาลและชุมชนร่วมกันพัฒนาทาง การพัฒนาในเขตพื้นที่เทศบาล	- เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างเทศบาลและชุมชนร่วมกันพัฒนาทาง การพัฒนาในเขตพื้นที่เทศบาล	- จัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน ระดับหมู่บ้านและระดับตำบล - จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม	50,000	50,000	50,000	50,000	- ประชาชนเข้าร่วมการประชุมประชาคมในหมู่บ้านและระดับตำบล ระดับตำบลและระดับตำบล ขอรับการระดมความคิดเห็น	- เกิดกระบวนการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม ของประชาชนที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น พัฒนา	กองวิชาการ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดซื้ออาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม) โรงเรียน และวัสดุการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นส่วนราชการท้องถิ่น การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการปกครองที่รัฐบาลกลางมอบอำนาจให้ประชาชนดำเนินการปกครองตนเองโดยให้มีหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารพัฒนาและให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการกำหนดนโยบายตัดสินใจและดำเนินการภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่กำหนดภายในท้องถิ่นของตนและหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องอยู่ในความดูแลของรัฐบาลกลางซึ่งภายใต้การปกครองตนเองนั้นมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการต่างๆ ด้วยความรัดกุมและให้เป็นไปตามระเบียบฯ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างโครงการจัดซื้ออาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม) โรงเรียน และวัสดุการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม เป็นไปด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ซึ่งจะทำให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การทุจริตคอร์รัปชันถือว่าเป็นอาชญากรรมประเภทหนึ่งที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจสังคม การเมืองตลอดจนความเชื่อมั่นระหว่างประเทศการทุจริตคอร์รัปชันอาจมีความหมายหลายมิติ และมองได้หลายด้านไม่ว่าจะเป็นด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบเป็นเรื่องของการรับเงินสิ่งของที่มีค่าเพื่อกระทำการหรือละเว้นกระทำการบางอย่างนอกจากนี้ยังมีความหมายไปถึงการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเหตุผลมิบังควรด้วยการทุจริตคอร์รัปชันยังรวมถึงพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนไปจากหน้าที่ปกติเช่นการใช้อิทธิพลส่วนตัวบางประการหากมองในมิติด้านกฎหมายการทุจริตคอร์รัปชันอาจตรงกับคำว่าทุจริตในวงราชการ การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โครงการจัดซื้ออาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม) โรงเรียน และวัสดุการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม จึงเป็นการป้องกันการคอร์รัปชัน โดยเทศบาลต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างโครงการดังกล่าวอย่างตรงไปตรงมาให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เทศบาล โดยกองการศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการอย่างจริงจัง

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะ ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก,ค่าอาหารเสริม(นม) โรงเรียนและค่าจัดซื้อวัสดุการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล รวม ๓ ศูนย์ ระดับก่อนวัยเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าข้าม

/๖. วิธีดำเนินการ...

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ.....
- ๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการจัดหาผู้รับจ้าง.....
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดซื้อจ้าง.....
- ๖.๔ ประสานงานกับส่วนราชการกองคลัง ที่เกี่ยวข้อง.....
- ๖.๕ คัดเลือกพัสดุผู้รับจ้างในการจะจัดซื้อจ้าง.....
- ๖.๖ ขออนุมัติจัดซื้อ และจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ.....
- ๖.๗ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับจัดซื้อจ้างเสริมสร้างความรู้ให้ประชาชนรับทราบ.....
- ๖.๘ ดำเนินการตามโครงการ.....
- ๖.๙ สรุปผลของโครงการ.....
- ๖.๑๐ ติดตามประเมินผล.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม กองการศึกษา บูรณาการร่วมกับโรงเรียนสังกัด สพป ฉะเชิงเทรา
เขต ๑ โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. ประชาชนร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจการซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ.....
- ๑๐.๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้กระบวนการจัดซื้อจ้างตามระเบียบพัสดุด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ สนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์เรื่องดังกล่าวอย่างจริงจัง.....
- ๑๐.๓. เพื่อส่งเสริมให้กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าข้าม มีการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐานหรือราคาไม่สูงกว่าความเป็นจริง มีการกำหนดนโยบายการป้องกันการทุจริตในองค์กรเพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้ถือปฏิบัติร่วมกัน.....

แบบ ม. C2

2. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. 2561-2564
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
เทศบาลตำบลห้วยซำ อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

- ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งจังหวัดจะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพสังคมแห่งการเรียนรู้และสร้างขีดความสามารถของประชาชนทุกวัยอย่างทั่วถึง
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกองทุน พักพิทักษ์สถาบัน ชชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และกองทุน พักพิทักษ์สถาบัน ชชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

4.2 แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานที่ ขอรับเงิน อุดหนุน
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)				
1	สนับสนุนสื่อวัสดุ อุปกรณ์ การเรียนการสอน ให้กับโรงเรียน ในเขตเทศบาลตำบลห้วยซำ	เพื่อให้โรงเรียนในเขต เทศบาลมีสื่อวัสดุอุปกรณ์ การเรียนการสอนที่มีคุณภาพ - เพื่อให้นักเรียนได้ ประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้า - เพื่อพัฒนากายภาพของ และส่งเสริมคุณภาพสูง และส่งเสริมคุณภาพสูง	- งบปี 4 จำนวน 3 แห่ง คือ 1. โรงเรียนบ้านห้วยซำ 2. โรงเรียนวัดบางเสม 3. โรงเรียนคลองพนาของ โดยต้องเสนอโครงการขอรับ เงินอุดหนุนตามหลักเกณฑ์ที่ ระเบียบกำหนด	200,000	200,000	200,000	200,000	- ร้อยละ 85 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษาระดับชั้น และโรงเรียน จัดการเรียนการสอน เชิงบูรณาการ	- โรงเรียนในเขตเทศบาล มีคุณภาพ - นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษาระดับชั้น และมีความรู้จากกรณี สุก	กองการศึกษา	โรงเรียน ในเขต เทศบาลตำบล ห้วยซำ จำนวน 3 แห่ง
2	โครงการอุดหนุนจากสำนักงาน สำหรับนักเรียน รร. สังกัด สพฐ. ในเขตเทศบาล	เพื่อให้เด็กนักเรียนโรงเรียน ในเขตเทศบาลมีคุณภาพ ทางการสมรรถนะที่แข็งแรง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	- อุดหนุนงบประมาณอาหาร กลางวันสำหรับนักเรียนในเขต เทศบาล 3 แห่ง ดังนี้ - โรงเรียนบ้านห้วยซำ - โรงเรียนคลองพนาของ - โรงเรียนวัดบางเสม	1,332,000	1,332,000	1,332,000	1,332,000	- ร้อยละ 90 เด็กนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ ทางการศึกษาระดับชั้น และมีความรู้จากกรณี สุก	- นักเรียนได้โภชนาการ จากโรงเรียนที่แข็งแรง มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	กองการศึกษา	โรงเรียน ในเขต เทศบาลตำบล ห้วยซำ จำนวน 3 แห่ง
			- โรงเรียนวัดบางเสม	1,716,000	1,716,000	1,716,000	1,716,000				

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๓.๓.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าข้าม (การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้ามประจำปี)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย หรือไม่ ตลอดจนเป็น การตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบฯ เทศบาลตำบลท่าข้าม ดำเนินการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปี เพื่อให้การประเมินผล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าข้าม มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลท่าข้าม และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบล ท่าข้าม

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลท่าข้าม

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม ส่วนราชการเทศบาลตำบล ท่าข้าม และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๒ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๓ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลท่าข้าม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาคัดเลือก | จำนวน ๓ คน |
| (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวน ๒ คน |
| (๕) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวน ๒ คน |

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๖.๕ การติดตามและประเมินผล

๖.๖ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การติดตามและประเมินผล เป็นเครื่องมือบ่งชี้ว่าแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไร ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้หรือไม่สอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป ซึ่งผลลัพธ์ของการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปใช้ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

/๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ...

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ของการบริการที่ดีขึ้น
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้.....
๒. เผยแพร่ให้กับผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปทราบถึงความก้าวหน้าในเรื่องแผนงาน/โครงการการ
พัฒนาเทศบาล.....
๓. เป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณ และแสดงผลในการจัดสรรงบประมาณ.....
๔. เป็นข้อมูลในการกำหนดวิธีการและแนวคิดทางการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ
ในอนาคต.....
๕. สามารถชี้วัดว่า การพัฒนาได้บรรลุตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย ยุทธศาสตร์แนวทางการ
พัฒนา และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ที่กำหนดไว้หรือไม่ เพียงใด.....

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
11	โครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ หมู่ 3 ตำบลท่าข้าม	- เพื่ออำนวยความสะดวกและอาคารที่ได้มาตรฐานสำหรับรองรับประชาชนที่มติดัดสร้างอาคาร	- ก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ ค.ส.ล. 5 ชั้น ขนาดความกว้างประมาณ 17 เมตร ยาวประมาณ 22 เมตร รายละเอียดตอนแนบแปลนแนหลังคาแปลนดังกล่าวแล้ว	-	-	-	45,000,000	- อาคารอเนกประสงค์ ขนาดกว้างประมาณ 17 เมตร ยาวประมาณ 22 เมตร จำนวน 1 หลัง และตัวกววดแล้ว	- มีอาคารอเนกประสงค์ที่ได้มาตรฐานเหมาะสมกับการให้บริการประชาชนได้รับความ บริการประชาชนได้รับความ สะดวกรวดเร็ว	สำนักงานปลัดเทศบาล
12	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของบุคลากรในกองวิชาการและแผนงาน	- เพื่อพัฒนาบุคลากรใช้ ความรู้ความสามารถสอดคล้อง กับงานสู่ปฏิบัติ - เสริมสร้างบุคลิกสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน	จัดส่งบุคลากรของเทศบาล เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่ ตรงกับหน้าที่ของผู้นำปฏิบัติงาน อย่างน้อย 1 หลักสูตร	70,000	70,000	70,000	70,000	- บุคลากรได้เข้ารับการ อบรมอย่างน้อย ปีละ 1 หลักสูตร	- บุคลากรมีความรู้ ความ สามารถเพิ่มขึ้น - มีความรู้ต่างๆ ในการอบรม มาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน ของตน	กองวิชาการ
13	โครงการประชุมประชาชนท้องถิ่น	- เพื่อเปิดโอกาสการทำงาน ร่วมกันระหว่างเทศบาลและ ชุมชนร่วมกันพัฒนาทาง การพัฒนาในเขตพื้นที่ เทศบาล	- จัดประชุมประชาชนท้องถิ่น ระดับหมู่บ้านและระดับตำบล ในเขตพื้นที่ - จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตำบลท่าข้าม	50,000	50,000	50,000	50,000	- ประชาชนเข้าร่วม การประชุมประชาชน ในระดับหมู่บ้านและ ระดับตำบลตามสัดส่วน ของการประชุม ที่กำหนด	- เกิดกระบวนการจัดทำ แผนพัฒนา ตามความต้องการ ของประชาชนที่สอดคล้องกับ ศักยภาพของท้องถิ่นสู่การ พัฒนา	กองวิชาการ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางแผน การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าข้ามเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
 - มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม
 - มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม
 - ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อ ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
 - การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน
 - ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลท่าข้ามจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลท่าข้ามรับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด)

/การเลื่อนระดับ...

๖.๒ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม
 - มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
 - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
 - ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
 - การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน
 - ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลท่าข้าม จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนขั้นเงินเดือน
 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
 - มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดทน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
 - มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
 - นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้ามออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด - กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับโดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การ เทศบาลตำบลท่าข้าม และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผย และสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน สังคมมนุษย์มีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งผู้คนมีการใช้ชีวิตอย่างเร่งรีบ การสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้วยรูปแบบเก่า ๆ อาจไม่สามารถรองรับความต้องการการสื่อสารของมนุษย์ได้ กอปรกับ สื่อเว็บไซต์เป็นหนึ่งทางเลือกของการสื่อสารข้อมูล ที่มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีรูปแบบการใช้งานที่ง่าย น่าสนใจ เข้าถึงกลุ่มคนได้รวดเร็ว และผู้รับสารสามารถมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ส่งสารได้ นอกจากนั้น สื่อเว็บไซต์ยังมีพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารได้มาก และสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้ทั้งข้อความ, รูปภาพ, ไฟล์เสียง และสื่อมัลติมีเดีย ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลที่มีความทันสมัยและน่าสนใจ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีความทันสมัยและน่าสนใจ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

<http://www.thakam.go.th>

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอบันทึกขอจัดจ้างเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลที่จะปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์
- ๖.๓ ประสานงานกับผู้รับจ้าง
- ๖.๔ ผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลฯ และส่งมอบงาน
- ๖.๕ ตรวจสอบรับงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนสิงหาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
14	โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	- จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	50,000	50,000	50,000	50,000	- ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน	- พนักงานเทศบาลและประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	กองวิชาการฯ
15	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย ตามกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	- จัดอบรมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายทั่วไป อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	- ผู้เข้ารับการอบรม ความรู้กฎหมายเบื้องต้น สำหรับประชาชน จำนวน 50 คน	- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย - ได้เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - ได้เผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	กองวิชาการฯ
16	โครงการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลำสัก	เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลที่มีประชาชนสนใจ	- ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีความทันสมัยและน่าสนใจ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	20,000	- เว็บไซต์ของเทศบาลได้รับการปรับปรุง อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	- สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองวิชาการฯ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบัน สังคมมนุษย์มีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งผู้คนมีการใช้ชีวิตอย่างเร่งรีบ การสื่อสารข้อมูลข่าวสารด้วยรูปแบบเก่า ๆ อาจไม่สามารถรองรับความต้องการการสื่อสารของมนุษย์ได้ กอปรกับ สื่อเว็บไซต์เป็นหนึ่งทางเลือกของการสื่อสารข้อมูล ที่มีการใช้เทคโนโลยีเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีรูปแบบการใช้งานที่ง่าย , น่าสนใจ , เข้าถึงกลุ่มคนได้รวดเร็ว และผู้รับสารสามารถมีปฏิสัมพันธ์กับผู้ส่งสารได้ นอกจากนั้น สื่อเว็บไซต์ยังมีพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลข่าวสารได้มาก และสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้ทั้งข้อความ , รูปภาพ , ไฟล์เสียง และสื่อมัลติมีเดีย ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลที่มีความทันสมัยและน่าสนใจ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีความทันสมัยและน่าสนใจ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

<http://www.thakam.go.th>

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอบັນทึกขอจัดจ้างเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดเตรียมข้อมูลที่จะปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์
- ๖.๓ ประสานงานกับผู้รับจ้าง
- ๖.๔ ผู้รับจ้างดำเนินการปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลฯ และส่งมอบงาน
- ๖.๕ ตรวจสอบรับงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ถึง เดือนสิงหาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบ ผ. 01

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
14	โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับพนักงานเทศบาลและประชาชน พ.ศ. 2540	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กับพนักงานเทศบาลและประชาชน	- จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลให้มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	50,000	50,000	50,000	50,000	- ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 50 คน	- พนักงานเทศบาลและประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	กองวิชาการฯ
15	โครงการอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - เพื่อเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	- จัดอบรมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายทั่วไปอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	- ผู้เข้ารับการอบรมความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชนจำนวน 50 คน	- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิของตนเองตามกฎหมาย - ได้เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมาย - ได้เผยแพร่บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ในระบบยุติธรรม	กองวิชาการฯ
16	โครงการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสงขลา	เพื่อเป็นแหล่งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลที่มีความทันสมัยและน่าสนใจ	- ปรับปรุง พัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาลให้มีความทันสมัยและน่าสนใจ อย่างน้อย 1 ครั้ง	20,000	20,000	20,000	20,000	- เว็บไซต์ของเทศบาลได้รับการปรับปรุงอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	- สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองวิชาการฯ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยแผนพัฒนานุเคราะห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อสอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางการบริหารราชการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงบทบาทภารกิจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่วางไว้

เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม มีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ สภาพปัญหา อุปสรรคต่างๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองเพิ่มมากขึ้น
- ๓.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

/๗. ระยะเวลาดำเนินการ...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม มีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ สภาพปัญหา อุปสรรคต่างๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและรวดเร็ว

๑๐.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

แบบ ผ. 01

2 บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)

สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสวัสดิการสังคมรวมทั้งประสิทธิภาพ การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้ครอบคลุมประชาชนทุกวัยอย่างทั่วถึง

ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริการกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาล	- เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- จัดฝึกอบรม สัมมนาให้บุคลากรของเทศบาลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	800,000	800,000	800,000	800,000	- มีบุคลากรที่ได้รับการอบรม สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า 120 คน	- บุคลากรทุกคนมีการพัฒนาในด้านต่างๆ และมีประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
2	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของบุคลากรในสำนักปลัดเทศบาล	- เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ	- จัดส่งบุคลากรของเทศบาลเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ตรงกับหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 2 หลักสูตร	400,000	400,000	400,000	400,000	- บุคลากรได้เข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
3	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	- เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ	- จัดเจ้าหน้าที่พร้อมอุปกรณ์ ยอกให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	50,000	- เทศบาลจัดเทศบาลเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	- ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการในด้านต่างๆ	สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๓.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - พ.ศ. ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม กำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อสอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางการบริหารราชการเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของเทศบาล เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงบทบาทภารกิจการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่วางไว้

เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลท่าข้าม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม มีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ สภาพปัญหา อุปสรรคต่างๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองเพิ่มมากขึ้น
- ๓.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ดำเนินการจัดส่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม จำนวน ๑๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมที่จัดขึ้นโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนจัดส่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้ามให้ตรงตามหลักสูตรที่กำหนดไว้

๖.๓ อำนวยความสะดวกในการจัดทำเอกสารการเดินทาง เอกสารการเบิกจ่าย สำหรับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมให้แก่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม.....

๖.๔ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

..... ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

..... ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

..... สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม มีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ สภาพปัญหา อุปสรรคต่างๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและรวดเร็ว

๑๐.๓ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในบทบาทตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเองเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าข้าม สามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง

2 บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)

สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง

เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสวัสดิการสังคมรวมทั้งประสิทธิภาพ การรักษากฎหมายระเบียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้ครอบคลุมประชาชนทุกวัยอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริการจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

6.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่นำมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	จัดฝึกอบรม สัมมนาให้บุคลากรของเทศบาลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	800,000	800,000	800,000	800,000	- มีบุคลากรที่เข้ารับการอบรม สัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า 120 คน	- บุคลากรทุกคนมีการพัฒนาในด้านต่างๆ และมีประสิทธิภาพการทำงานดีขึ้น	สำนักปลัดเทศบาล
2	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของบุคลากรในสำนักปลัดเทศบาล	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ความสามารถสอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติ	จัดส่งบุคลากรของเทศบาลเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่ตรงกับหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย 2 หลักสูตร	400,000	400,000	400,000	400,000	- บุคลากรได้เข้ารับการอบรมอย่างน้อยปีละ 2 หลักสูตร	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานในการอบรม มาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตน	สำนักปลัดเทศบาล
3	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อ และขอรับบริการจากเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการ	จัดเจ้าหน้าที่พร้อมอุปกรณ์ ออกให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	50,000	50,000	50,000	50,000	- เทศบาลจัดเทศบาลเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ประชาชนได้รับความสะดวก ในการติดต่อขอรับบริการในด้านต่างๆ	สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ส่งเสริมกิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลท่าข้าม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ป้ายประชาสัมพันธ์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นสื่อที่มีความสำคัญมากในวงการประชาสัมพันธ์ เพราะเป็นสื่อที่สามารถดึงดูดความสนใจและโน้มน้าวความรู้สึกของผู้รับสารได้ดี โดยออกแบบกราฟิกได้อย่างอิสระ และไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเวลาในการนำเสนอข้อมูล อีกทั้งเป็นสื่อที่มีความถี่ในการมองเห็นบ่อย เนื่องจากจุดติดตั้งส่วนใหญ่เป็นเส้นทาง หรือบริเวณที่ผู้คนต้องเดินทางสัญจรผ่านไปมาเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดประกาศ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้รับทราบข่าวสาร

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์กิจกรรม และวันสำคัญต่าง ๆ โดยติดที่ป้ายประชาสัมพันธ์ (ป้ายตาข่าย, ป้ายบานา - ทราย) และบอร์ดประชาสัมพันธ์ (บอร์ดจุดศาลาพักผู้โดยสาร) ในเขตเทศบาลอย่างน้อยปีละ ๒๐ ป้าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอบันทึกขอจัดจ้างเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ออกแบบป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๓ ประสานงานกับผู้รับจ้าง

๖.๔ ผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๕ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๖ ตรวจรับงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ถึง เดือนกันยายน (ตลอดทั้งปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนภายในเขตเทศบาลได้รับทราบข่าวสาร

2. บัญชีโครงการพัฒนาท้องถิ่น

แบบ ผ. 01

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564)

สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง

เทศบาลตำบลหัวขาม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

- ก. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และบริการด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและมีอัตลักษณ์สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ชุมชน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง

5.1 แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่นำมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการจัดงานเทศกาล "ชมโลกา ที่หัวขาม"	- เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติในเขตตำบลหัวขาม	- จัดงานเทศกาล "ชมโลกา ที่หัวขาม" มีกิจกรรมมากมาย เช่น บริเวณสะพานเทพหัสดิน	600,000	600,000	600,000	600,000	- ประชาชนเข้าร่วมงาน เป็นจำนวนมากสร้างรายได้ให้แก่อำเภอ	- มีประชาชนเข้าร่วมงาน เป็นจำนวนมากสร้างรายได้ให้แก่อำเภอ	กองวิชาการ
2	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ส่งเสริมกิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหัวขาม	- เพื่อติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ	- จัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์กิจกรรมและวันสำคัญต่าง ๆ ติดบอร์ดสนจุดศาลาทั้งสี่โดยสาร	150,000	150,000	150,000	150,000	- จัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม อย่างน้อยปีละ 20 ป้าย	- ประชาชนภายในเขตเทศบาล ได้รับทราบข่าวสาร	กองวิชาการ
3	จัดทำคู่มือท่องเที่ยว	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับภาพท่องเที่ยวชมธรรมชาติในเขตเทศบาลตำบลหัวขาม ให้กับนักท่องเที่ยวและผู้สนใจ	- จัดทำคู่มือท่องเที่ยวปีละ 1 ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	- มีการจัดทำคู่มือในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ปีละ 1 ครั้ง	- แหล่งท่องเที่ยวเป็นที่รู้จัก รวมทั้งนักท่องเที่ยวและผู้สนใจ ได้รับความรู้ด้านการท่องเที่ยว ในเขตพื้นที่ตำบลหัวขาม	กองวิชาการ
รวม	3 โครงการ	-	-	850,000	850,000	850,000	850,000	-	-	-

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

ลำดับที่ ๔.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด
ฉะเชิงเทรา ในการพัฒนาเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง
ของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความ
ร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วน
ร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาค
ประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุก
ภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม
ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาล
ตำบลท่าข้ามจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม
สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนว
ทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็น
รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกัน
ความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

พนักงานเทศบาล คณะผู้บริหาร และประชาชนในเขตตำบลท่าข้าม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลท่าข้าม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนภาคส่วนต่าง ๆ เข้าร่วมการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน
การทุจริต

/๖.๒ ทบทวนปรับปรุง...

๖.๒ ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี ของเทศบาล
ตำบลท่าข้าม และจัดหมวดหมู่โครงการ/กิจกรรม/มาตรการดังกล่าวตามกรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๔ มิติ

๖.๓ นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่ปรับปรุงแล้วตามข้อ ๖.๒ มาจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน
การทุจริตตามรูปแบบเค้าโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประกอบด้วย ๓ ส่วน

๖.๔ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต